

2023:

- 897. Die 15 wichtigen Entscheidungen des BAG im Jahr 2022
(zusammen mit Lukas Diepenthal)
NZA-RR 2023, S. 1 ff.
- 898. Sekundäre Darlegungslast des Arbeitnehmers im Kündigungsschutzprozess
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.9.2022, 2 AZR 508/21)
NZA-RR 2023, S. 55
- 899. Erfurt locuta: Arbeitszeit ist tatsächlich zu erfassen
(zugleich Anmerkung zu BAG v. 13.9.2022, 1 ABR 22/21; zusammen mit Katharina Fischer)
ArbRAktuell 2023, S. 1 ff.
- 900. Videoaufzeichnung unterliegt Beweisverwertungsverbot
(Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 6.7.2022, 8 Sa 1149/20; zusammen mit Katharina Bodendieck)
GWR 2023, S. 17
- 901. Rezension zu Gola/Heckmann, DS-GVO/BDSG, 3. Aufl., 2022
NZA 2023, S. 29
- 902. Zeiterfassung: Geklärtes und Ungeklärtes
(Kurzanmerkung zu BAG v. 13.9.2022, 1 ABR 22/21)
CB 2023, S. 48 f.
- 903. Risiko Scheinselbständigkeit: Abhängige oder freie Beschäftigung
www.cio.de v. 19.1.2023
- 904. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungsreport 2022
(zusammen mit Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2023, S. 31 ff.
- 905. Unzuständigkeit der Arbeitsgerichte für Geschäftsführerklagen
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 29.8.2022, 26 Ta 1171/21)
GWR 2023, S. 35
- 906. Tarifvertrag darf sachgrundlose Befristung für maximal 6 Jahre erlauben
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.7.2022, 7 AZR 247/21)
GWR 2023, S. 33
- 907. Annahmeverzugslohn nur bei Auskunft über Bewerbungsbemühungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v 30.9.2022, 6 Sa 280/22)
NZA-RR 2023, S. 111
- 908. Verpflichtung der Arbeitgeber zur tatsächlichen Erfassung der Arbeitszeit
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 13.9.2022, 1 ABR 22/21)
ARP 2023, S. 49 ff.
- 910. Späterer Sonderkündigungsschutz macht Auflösungsantrag nicht unzulässig

- (Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.9.2022, 2 AZR 92/22)
GWR 2023, S. 48
911. Kein Mitbestimmungsrecht bei Verbot der Handynutzung während Arbeitszeit
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 13.10.2022, 3 TaBV 24/22)
NZA-RR 2023, S. 166
912. Urlaubstage sind bei Mehrarbeitszuschlägen zu berücksichtigen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.11.2022, 10 AZR 210/19)
GWR 2023, S. 76
913. Ein Rückblick auf das Kalenderjahr 2022 – Top 50 der arbeitsrechtlichen Entscheidungen
(zusammen mit Jaane Glaser)
AE 2023, S. 9 ff.
914. Fehlende interne Stellenausschreibung nicht im Gerichtsverfahren nachholbar
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 11.10.2022, 1 ABR 16/21)
GWR 2023, S. 92
915. Urlaub ohne Ende: Verfall und Verjährung
(zusammen mit Katharina Schäffer)
ArbRAktuell 2023, S. 86 ff.
916. Pflicht zur Erfassung der Arbeitszeit
KammerSpiegel der Ingenieurkammer-Bau NRW 03/2023, S. 3 ff.
917. Duzen und Gendern qua Direktionsrecht?
(zusammen mit Julia Sontheimer)
ArbRAktuell 2023, S. 139 ff.
918. Das gilt für Arbeitnehmer, wenn nichts mehr fährt
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 24.3.2022
919. Unterlassene Arbeitslosmeldung allein keine Böswilligkeit bei Annahmeverzug
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.10.2022, 5 AZR 30/22)
NZA-RR 2023, S. 221
920. Sonderkündigungsschutz für Vorfeldinitiatoren von Betriebsratswahlen
(zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2023, S. 93 ff.
921. Verletzung der DSGVO allein begründet immateriellen Schaden
(Urteilsanmerkung zu ArbG Oldenburg v. 9.2.2023, 3 Ca 150/21)
ArbRAktuell 2023, S. 187
922. Kommentierung des Kapitels „Betriebsübergang“ (Kap. 2 G)
in: Tschöpe, Arbeitsrechtshandbuch, 13. Aufl., Köln 2023
923. Der datenschutzrechtliche Auskunftsanspruch im arbeitsrechtlichen Mandat
NJW 2023, S. 1108 ff.

- 924. Versetzung ins Ausland ist qua Direktionsrecht möglich
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 30.11.2022, 5 AZR 336/21)
GWR 2023, S. 127

- 925. Beschäftigtendatenschutz ohne nationale Rechtsgrundlage?
Editorial, NZA 2023, Heft 8, S. III

- 926. Nur kleine Unsicherheit oder schon großer Ärger?
(Kommentierung des Urteils des EuGH v. 4.5.2023, C-300/21)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 4.5.2023

- 927. Der Referentenentwurf zur Neuregelung des Arbeitszeitgesetzes
Compliance – Ausgabe Mai 2023, S. 2

- 928. Arbeitszeit: 1:1-Umsetzung der gerichtlichen Vorgaben durch Referentenentwurf?
(zusammen mit Judith Herzig)
ArbRAktuell 2023, S. 221 ff.

- 929. Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 30.3.2023, C-34/21)
EWiR 2023, S. 282 f.

- 930. Begrenzung des immateriellen Schadensersatzes bei Verletzung des Auskunftsanspruchs?
(zugleich Besprechung von EuGH v. 4.5.2023, C-300/21; zusammen mit Katharina Fischer)
NZA 2023, S. 606 ff.

- 931. Entwurf zur Arbeitszeiterfassung: 1:1-Umsetzung der gerichtlichen Vorgaben
AuA 2023, Heft 5, S. 6

- 932. Bei Kettenbetriebsübergang ist auch vorherigem Übergang zu widersprechen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.12.2022, 2 AZR 99/22)
GWR 2023, S. 143

- 933. Kein immaterieller Schadensersatz bei Verletzung von Art. 15 DS-GVO
Urteilsanmerkung zu LAG Nürnberg v. 25.1.2023, 4 Sa 201/22
GWR 2023, S. 164

- 934. Auskunftsantrag gem. Art 15 DSGVO muss näher konkretisiert werden
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 2.12.2022, 19 Sa 756/22)
GWR 2023, S. 163

- 935. Umfassendes datenschutzrechtliches Abwägungsgebot bei gerichtlicher Anordnung der
Vorlage eines Personalverzeichnisses
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 2.3.2022, C-268/21)
EWiR 2023, S. 317 ff.

- 936. Arbeitszeiterfassung: Unionsfraktionen mit Flexibilisierungsvorschlägen
ArbRAktuell 2023, S. 277 ff.

- 937. DS-GVO-Verletzung allein begründet keinen immateriellen Schadensersatz
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 4.5.2023, C-300/21)
NZA-RR 2023, S. 336

938. Fristlose Eigenkündigung bei nicht vertragsgerechter Beschäftigung (Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 24.1.2023, 4 SaGa 16/22) GWR 2023, S. 177
939. Rezension zu Boecken/Düwell/Diller/Hanau, *Gesamtes Arbeitsrecht*, Bd. 1 – 3, 2. Aufl., 2023 NZA 2023, S. 678 f.
940. Unionsrechtliche Prägungen des deutschen Arbeitsrechts durch Vorabentscheidungsersuchen, in: *Das Vorabentscheidungsverfahren in Deutschland und Polen* (zusammen mit Katharina Fischer), Hrsg.: Lukanko/Thiele, *Sammelband*, 2023, S. 88 - 107 (zusammen mit Dr. Katharina Fischer)
941. Freie Zeiteinteilung rechtfertigt keine geringere Vergütung Teilzeitbeschäftigter (Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.1.2023, 5 AZR 108/22, zusammen mit Nena Estenfelder) GWR 2023, S. 190
942. Kommentierung der Kapitel „Betriebsstruktur und moderne Arbeitsformen“ (§ 2 I) und „Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten moderner Arbeitsformen“ (§ 3 II) in: Kramer, *IT-Arbeitsrecht*, 3. Aufl., München 2023
943. Erschütterter Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bei Krankmeldung nach Kündigung (Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 8.3.2023, 8 Sa 859/22) GWR 2023, S. 206
944. Privatnutzung dienstlicher Kommunikationsmittel – Schaden gem. DS-GVO (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 27.1.2023, 12 Sa 56/21) NZA-RR 2023, S. 348 ff.
945. Im Kanzleigefüge als „freie Mitarbeiter“ tätige Rechtsanwälte (Urteilsanmerkung zu BGH v. 8.3.2023, 1 StR 188/22, zusammen mit Nena Estenfelder) NZA-RR 2023, S. 2023, S. 392
946. Verjährungsbeginn bei Urlaub - arbeitgeberseitige Hinweisobliegenheit (Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.12.2022, 9 AZR 266/20) NZA-RR 2023, S. 388
947. Rezension zu Mengel, *Compliance im Arbeitsrecht*, 2. Aufl., 2023 AE 2023, S. 120 f.
948. Rezension zu Lelley, *Compliance im Arbeitsrecht*, 2. Aufl., 2023 AE 2023, S. 119 f.
949. Gesetzliche Urlaubsabgeltungsansprüche verjähren nach drei Jahren (Urteilsanmerkung zu BAG v. 31.1.2023, 9 AZR 456/20, zusammen mit Markus Schmechel) GWR 2023, S. 236
950. Erschütterung des Beweiswerts der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (Urteilsanmerkung zu LAG Schleswig-Holstein v. 2.5.2023, 2 Sa 203/22) NZA-RR 2023, S. 447

951. „Haben Sie Krankheiten?“ - Legitimes Interesse oder unzulässige Neugier im Vorstellungsgespräch (Editorial)
ARP 2023, S. 235
952. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbRAktuell 2023, S. 407 ff.
953. Recht auf Information betreffend Datenabfragen
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 22.6.2023, C-579/21)
EuZW 2023, S. 666 ff.
954. Vermutung einer geschlechtsbezogenen Benachteiligung bei niedrigerem Arbeitsentgelt trotz gleicher oder gleichwertiger Arbeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.2.2023, 8 AZR 450/21)
EWiR 2023, S. 507 f.
955. Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nach einer Kündigung
(zusammen mit Dr. Markus Schmechel)
ArbRAktuell 2023, S. 427 ff.
956. Beweiswert der AUB – Neue Spielregeln?
Editorial, NZA 2023, Heft 16, S. III
957. Beweisverwertungsverbot und Schadensersatz bei unrechtmäßiger Email- und WhatsApp-Auswertung (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 27.1.2023, 12 Sa 56/21)
GWR 2023, S. 220
958. Verfahrensaussetzung zur Klärung der Rechtsfolgen bei Verstoß gegen Vorgaben zur Massenentlassungsanzeige
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. v. 11.5.2023, 6 AZR 157/22 [A])
GWR 2023, S. 267
959. Wechsel von Zielvereinbarung zu Zielvorgabe muss transparent sein
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 16.1.2023, 5 Sa 14/22)
GWR 2023, S. 268
960. (Nicht-)Zuleiten der Informationen nach § 17 III KSchG an Agentur für Arbeit keine Wirksamkeitsvoraussetzung
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 13.7.2023, C-134/22)
NZA-RR 2023, S. 502
961. Verwertungsverbote bei Datenschutzverstößen
(zugleich Anmerkung zu BAG Ur. v. 29.6.2023, 2 AZR 296/22)
NZA 2023, S. 1073 ff.
962. Keine Sozialauswahl bei der Arbeitnehmerzuordnung beim Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.5.2023, 6 AZR 267/22)
GWR 2023, S. 286
963. Unzumutbarkeit einer Prozessbeschäftigung bei fristlos kündigendem Arbeitgeber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.3.2023, 5 AZR 255/22)
GWR 2023, S. 285

- 964. Rezension zu Wedde, Hdb. Datenschutz und Mitbestimmung, 3. Aufl., Frankfurt a.M. 2023
AE 2023, S. 188 f.
- 965. Kurstrainer in Fitnessstudios sind regelmäßig abhängig Beschäftigte
(Entscheidungsanmerkung zu LSG Bayern v. 23.6.2023, L 7 BA 72/23 B ER)
ArbRAktuell 2023, S. 498
- 966. Unzulässigkeit prozessualer Verwertungsverbote in Betriebsvereinbarungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.6.2023, 2 AZR 296/22)
GWR 2023, S. 305
- 967. Sachverhaltssubsumtion in einem Unterrichtungsschreiben Sache des Arbeitnehmers
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.6.2023, 2 AZR 326/22)
NZA-RR 2023, S. 557
- 968. Freistellung des Betriebsrats von Rechtsanwaltskosten in Einigungsstellen
Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 8.3.2023, 7 ABR 10/22
EWiR 2023, S. 635
- 969. Legalisierung von Cannabis: Der benebelte Arbeitnehmer?
ArbRAktuell 2023, S. 531 ff.
- 970. Ämterinkompatibilität zwischen Betriebsratsvorsitz und Datenschutzbeauftragtem
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 6.6.2023, 9 AZR 383/19)
NZA-RR 2023, S. 622
- 971. Matrixstruktur allein begründet keine Betriebsabteilungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 24.7.2023, 15 Sa 906/22)
GWR 2023, S. 365
- 972. Untersagungsverfügung bei Streikmaßnahmen nur bei offensichtlicher Rechtswidrigkeit
(Urteilsanmerkung zu ArbG Köln v. 6.6.2023, 17 Ga 27/23)
GWR 2023, S. 364
- 973. Sonderkündigungsschutz für Datenschutzbeauftragte ist unionsrechtskonform
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 6.6.2023, 9 AZR 621/19)
GWR 2023, S. 360
- 974. Keine Auflösung eines Betriebsrats im Restmandat bei Amtspflichtverletzung
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 24.5.2023, 7 ABR 21/21)
GWR 2023, S. 358
- 975. Kostenlose erste Kopie von Patientenakte
(Besprechung von EuGH 26.10.2023, C-307/22)
NJW 2023, S. 3481
- 976. Keine vertragliche Auferlegung der Personalvermittlerkosten an den Arbeitnehmer
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.6.2023, 1 AZR 265/22)
NZA-RR 2023, S. 674
- 977. Erschütterung des Beweiswerts eines Attests bei Verstößen gegen Arbeitsunfähigkeits-RL

(Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.06.2023, 5 AZR 335/22)
NZA-RR 2023, S. 675

- 978. Kein Schadensersatz für verspätete Datenauskunft
(zugleich Besprechung von LAG Düsseldorf v. 28.11.2023, 3 Sa 285/23)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 5.12.2023
- 979. Passgenaue Krankmeldung nach Kündigung ist angreifbar
(zugleich Anmerkung zu BAG v. 13.12.2023, 5 AZR 137/23)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 13.12.2023
- 980. DSGVO-Schadenersatz für nicht unverzüglich erteilte Negativauskunft
(Urteilsanmerkung zu ArbG Duisburg v. 3.11.2023, 5 Ca 877/23)
ArbRAktuell, S. 657
- 981. Rezension zu Schmitt, EFZG, 9. Aufl., 2023
AE 2023, S. 250 ff.

2 0 2 2:

- 799. Wirksame Verpflichtung zu Corona-Tests durch Arbeitgeber
(Urteilsanmerkung zu LAG München v. 26.10.2021, 9 Sa 332/21)
NZA-RR 2022, S. 52
- 800. Zur Erschütterung des Beweiswerts einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 8.9.2021, 5 AZR 149/21)
EWiR 2022, S. 23 f.
- 801. Initiativrecht zur Einführung einer technischen Arbeitszeiterfassung
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 24.8.2021, 3 TabV 29/21)
GWR 2022, S. 14
- 802. Corona-Sonderzahlung ist pfändbar
(Urteilsanmerkung zu ArbG Bautzen v. 17.2.2021, 3 Ca 3145/20)
GWR 2022, S. 15
- 803. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2021
(zusammen mit Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2022, S. 1 ff.
- 804. Zeiten geleisteter Kurzarbeit reduzieren den Urlaubsanspruch
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 30.11.2021, 9 AZR 234/21)
ArbRAktuell 2022, S. 12
- 805. Das Direktionsrecht umfasst die Anordnung von PCR-Tests
(Urteilsanmerkung zu LAG München v. 26.10.2021, 9 Sa 332/21)
ArbRAktuell 2022, S. 20
- 806. Beweiskraft ärztlicher Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen
(zusammen mit Matthias Mai)
NZA 2022, S. 97 ff.

- 807. Rezension zu Petri, Arbeitsstrafrecht, 3. Aufl., 2021
NZA 2022, S. 101
- 808. Soll-Angaben bei der Massenentlassungsanzeige sind verpflichtend
(Urteilsanmerkung zu LAG Hessen v. 25.6.2021, 14 Sa 1225/20, zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2022, S. 36
- 809. Kündigungen von ungeimpften Arbeitnehmern im Pflege- und Gesundheitssektor?
GWR 2022, S. 22 ff.
- 810. Anforderungen an die Verarbeitung von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 26.8.2021, 8 AZR 253/20 (A))
GWR 2022, S. 34
- 811. Möglichkeit der Verfahrensaussetzung bei anhängigem Vorabentscheidungsverfahren
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 28.7.2021, 10 AZR 397/20 (A))
GWR 2022, S. 33
- 812. Pandemie und Rechtsprechung: 10 wichtige Entscheidungen aus dem Jahr 2021
(zusammen mit Sönke Oltmanns)
ArbRAktuell 2022, S. 29 ff.
- 813. Annahmeverzug nach Betriebsübergang erfordert erneutes Arbeitsangebot gegenüber
Erwerber
(Urteilsanmerkung zu ArbG Elmshorn v. 16.12.2021, 1 Ca 305b / 21)
ArbRAktuell 2022, S. 54
- 814. Kennnizzurechnung des Leiters Compliance bei Kündigung
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 03.11.2021, 10 Sa 7/21)
NZA-RR 2022, S. 111
- 815. Beschäftigtendatenschutz – Aktuelle Entwicklungen des Jahres 2021
(zusammen mit Sebastian Ritz)
NZA-RR 2022, S. 61 ff.
- 816. Keine Erheblichkeitsschwelle für Entschädigung nach DS-GVO
(Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 22.10.2021, 16 Sa 761/20, zusammen mit
Matthias Mai)
GWR 2022, S. 54
- 817. Ablösung einer betrieblichen Übung ist durch Betriebsvereinbarung möglich
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.8.2021, 1 AZR 50/20)
GWR 2022, S. 53
- 818. Unionsrechtliche Prägungen des deutschen Arbeitsrechts durch
Vorabentscheidungsverfahren (zusammen mit Katharina Fischer)
RdA 2022, S. 19 ff.
- 819. Ab wann wird es unfair?
(Kommentierung des Urteils des BAG v. 24.2.2022, 6 AZR 333/21)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 24.2.2022

- 820. Rezension zu Willemsen/Hohenstatt/Schweibert/Seibt: Umstrukturierung und Übertragung von Unternehmen, 6. Aufl., 2021
NZA 2022, S. 250

- 821. Pandemiebedingte Schließungen kein Betriebsrisiko des Arbeitgebers
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.10.2021, 5 AZR 211/21)
NZA-RR 2022, S. 160

- 822. Keine Nachgewährung von Urlaub bei Quarantäne
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 13.12.2021, 2 Sa 488/21)
NZA-RR 2022, S. 162

- 823. Kein Anspruch auf Durchführung eines bEM
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 7.9.2021, 9 AZR 571/20, zusammen mit Katharina Bodendieck)
NZA-RR 2022, S. 161

- 824. Top 50 der arbeitsrechtlichen Entscheidungen aus 2021
(zusammen mit Katharina Schäffer)
AE 2022, S. 9 ff.

- 825. Rezension von Byers, Mitarbeiterkontrollen, 2. Aufl., 2022
AE 2022, S. 70

- 826. Rezension von Däubler/Klebe/Wedde, BetrVG, 18. Aufl., 2022
AE 2022, S. 65 f.

- 827. Arbeitgeber dürfen ihre Mitarbeiter zu PCR-Tests verpflichten
(Anmerkung zu LAG München v. 26.10.2021, 9 Sa 332/21)
ARP 2022, S. 94 ff.

- 828. Cocktailrezeptur ist kein schützenswertes Geschäftsgeheimnis
(Urteilsanmerkung zu ArbG Hamburg v. 1.7.2021, 4 Ca 17/21)
ArbRAktuell 2022, S. 134

- 829. Berücksichtigung von Urlaubszeiten bei Berechnung von Mehrarbeitszuschlägen
(Anmerkung zu EuGH v. 13.1.2022, C-514/20)
EWiR 2022, S. 155 f.

- 830. Auskunft über und Kopie von personenbezogenen Daten
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.12.2021, 2 AZR 235/21)
NJW 2022, S. 960 ff.

- 831. Vorabzuleitung der Massentlassungsanzeige an die Agentur für Arbeit ist kein Wirksamkeitserfordernis
(Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 13.10.2021, 12 Sa 279/21)
GWR 2022, S. 102

- 832. Wiederholter Arbeitszeitbetrug rechtfertigt bei langer Betriebszugehörigkeit keine Kündigung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Herne v. 10.12.2021, 5 Ca 1495/21)
ArbRAktuell 2022, S. 161

833. Datenschutzrechtlicher Anspruch auf Auskunft und Kopie
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.12.2021, 2 AZR 235/21)
NZA-RR 2022, S. 220
834. Fahrradlieferant muss Fahrrad und Mobiltelefon gestellt bekommen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 10.11.2021, 5 AZR 234/21)
GWR 2022, S. 121
835. Catch-All-Klausel ist keine angemessene Geheimhaltungsmaßnahme
(Urteilsanmerkung zu ArbG Aachen v. 13.1.2022, 8 Ca 1229/20)
ArbRAktuell 2022, S. 183
836. Vorlage einer Impfpassfälschung ist ein wichtiger Kündigungsgrund
(Urteilsanmerkung zu ArbG Düsseldorf v. 18.2.2022, 11 Ca 5388/21)
ArbRAktuell 2022, S. 181
837. Regulierung der Plattformarbeit: Der EU-Richtlinienentwurf
ArbRAktuell 2022, S. 191 ff.
838. Keine Beschäftigung für impfunwillige Pflegekräfte
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 14.4.2022
839. Keine anlasslose Anordnung von Coronatests
(Urteilsanmerkung zu ArbG Villingen-Schwenningen v. 22.10.2021, 2 Ca 52/21)
GWR 2022, S. 137
840. Überstunden muss immer noch der Arbeitnehmer nachweisen
(zugleich Kommentierung von BAG v. 4.5.2022, 5 AZR 359/21)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 4.5.2022
841. Verstoß gegen Maskenpflicht rechtfertigt fristlose Kündigung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Krefeld v. 13.1.2022, 2 Ca 1328/21)
ArbRAktuell 2022, S. 242
842. Kein Mindestlohn bei 6-monatigem Pflichtpraktikum zur Studienzulassung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.1.2022, 5 AZR 217/21)
GWR 2022, S. 150
843. Arbeitgeber trägt im Lockdown nicht das Betriebsrisiko
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.10.2021, 5 AZR 211/21 – zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2022, S. 67
844. Corona-Prämie ist als Erschwerniszulage unpfändbar
(Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 25.11.2021, 6 Sa 216/21)
GWR 2022, S. 68
845. Das Kopftuch in der Kita
KiTa Aktuell 2022, Heft 2, S. 20 ff.
846. Freistellung ungeimpfter Mitarbeiter im Seniorenheim rechtmäßig
(Urteilsanmerkung zu ArbG Gießen v. 12.4.2022, 5 Ga 1/22)
ArbRAktuell 2020, S. 268

- 847. Keine Verjährung von Urlaub bei Verletzung arbeitgeberseitiger Unterrichtsobliegenheit (Anmerkung zum Schlussantrag des Generalanwalts v. 5.5.2022, C-121/20)
ArbRAktuell 2022, S. 257
- 848. Rückzahlungsklausel muss unverschuldete Leistungsunfähigkeit ausnehmen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 1.3.2022, 9 AZR 260/21)
GWR 2022, S. 180
- 849. Pandemie sticht Persönlichkeitsrecht (Kommentierung von BAG v. 1.6.2022, 5 AZR 28/22)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 1.6.2022
- 850. Es droht eine Welle von Klagen auf Urlaubsabgeltung (Kommentierung der Schlussanträge des Generalanwalts am EuGH v. 5.5.2022, Rs. C-120/21)
ZAU 2022, S. 300 f.
- 851. Urlaub bis in alle Ewigkeit?
Editorial, NZA 2022, Heft 11, S. III
- 852. Schadensersatz für Arbeitnehmernennung auf Unternehmenswebsite (Urteilsanmerkung zu ArbG Neuruppin v. 14.12.2021, 2 Ca 554/21)
NZA-RR 2022, S. 334
- 853. Verschwiegenheitsklauseln im Lichte des Geschäftsgeheimnisschutzgesetzes (zusammen mit Katharina Fischer)
NZA 2022, S. 809 ff.
- 854. Nur sofort annehmbarer Aufhebungsvertrag stellt kein unfaires Verhandeln dar (Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.2.2022, 6 AZR 333/21)
GWR 2022, S. 213
- 855. Kein Anspruch auf Dankes- und Gute-Wünsche-Formel im Arbeitszeugnis (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.1.2022, 9 AZR 146/21)
GWR 2022, S. 211
- 856. Höchstbetragsregelung im Sozialplan stellt keine Diskriminierung Älterer dar (Urteilsanmerkung zu BAG v. 8.2.2022 - 1 AZR 252/21)
GWR 2022, S. 212
- 857. Nichtausstempeln für Raucherpausen rechtfertigt Kündigung (Urteilsanmerkung zu LAG Thüringen v. 3.5.2022, 1 Sa 18/21)
ArbRAktuell 2022, S. 350
- 858. Einrichtungsbezogene Impfpflicht ist verfassungsgemäß (Entscheidungsanmerkung zu BVerfG v. 27.4.2022, 1 BvR 2649/21)
GWR 2022, S. 227
- 859. Ausnahmen vom Verbot sachgrundloser Befristungen bei Vorbeschäftigung, (Anmerkung zu BAG v. 15.12.2021, 7 AZR 530/20)
EWiR 2022, S. 441 f.

- 860. Rezension zu Kollmer/Klindt/Schucht, ArbSchG, 4. Aufl., 2021
NZA 2022, S. 969
- 861. Kein Sozialplan bei Betriebsratsgründung erst nach Stilllegungsbeginn
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 8.2.2022, 1 ABR 2/21)
GWR 2022, S. 240
- 862. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – Ein Überblick
ArbRAktuell 2022, S. 396 ff.
- 863. Keine Anscheinsvollmacht bei nur vom BR-Vorsitzenden unterzeichneter
Betriebsvereinbarung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 8.2.2022, 1 AZR 233/21)
NZA-RR 2022, S. 446
- 864. Bei Massenentlassung in Wellen ist die Anzahl der Beschäftigten zu Beginn maßgeblich
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 3.2.2022, 3 Sa 16/21)
GWR 2022, S. 278
- 865. Eine unternehmerische Entscheidung obliegt nur einer Willkürkontrolle
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 27.1.2022, 2 Sa 242/21)
GWR 2022, S. 277
- 866. Sind Sie eigentlich geimpft?
(zusammen mit Matthias Mai)
ZAU 2022, S. 518 ff.
- 867. Lohnanspruch trotz Erkrankung nach Reise in Hochrisikogebiet
(Urteilsanmerkung zu ArbG Kiel v. 27.6.2022, 5 Ca 229 f/22)
NZA-RR 2022, S. 499
- 868. Keine Heilung von Verfahrensfehlern bei Erlass einer Allgemeinverbindlichkeitserklärung
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 23.2.2022, 10 ABR 33/20)
GWR 2022, S. 275
- 869. Schadensersatzhöhe bei Verletzung des datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruchs
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 5.5.2022, 2 AZR 363/21)
ArbRAktuell 2022, S. 457
- 870. Abgeltung von Überstunden – Bleibt (zunächst) Alles beim Alten?
(zusammen mit Katharina Schäffer)
AuA 2022, Heft 9, S. 8 ff.
- 871. Hinweisgeberschutzgesetz: Handlungsbedarf für Unternehmen und Personalabteilungen
(zusammen mit Christoph Henckel)
ArbRAktuell 2022, S. 441 ff.
- 872. Mitbestimmungsrecht des Gesamtbetriebsrats bei Einführung neuer, unternehmensweit
genutzter Software
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 8.3.2022, 1 ABR 20/21)
EWiR 2022, S. 535 f.

873. Buchbesprechung GERMELMANN/MATTHES/PRÜTTING, ArbGG, 10. Aufl. 2022
AE 2022, S. 196 f.
874. Gesetzlicher Zusatzurlaub verfällt auch ohne arbeitgeberseitigen Hinweis bei fehlender Kenntnis von Schwerbehinderung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.4.2022, 9 AZR 367/21)
GWR 2022, 292
875. Unterschreitung der Normalleistung um 1/3 kann Kündigung rechtfertigen
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 3.5.2022, 4 Sa 548/21)
GWR 2022, S. 294
876. Arbeitszeiterfassung – Zurück zur Stechuhr?
Gastbeitrag für ZEIT Online v. 23.9.2022
ZEIT Online (www.zeit.de/arbeit/2022-09/arbeitszeiterfassung-bundesarbeitsgericht-urteil-unternehmen)
877. Urlaub sticht Verjährung
(Anmerkung zu EuGH v. 22.9.2022, C-120/21)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 22.9.2022
878. Anlaufen der Kündigungserklärungsfrist bei Compliance-Untersuchungen
(Anmerkung zu BAG v. 5.5.2022, 2 AZR 483/21)
CB 2022, S. 407 f.
879. Urlaub bis in alle Ewigkeit?
(zugleich Anmerkung zu EuGH v. 22.9.2021, C-120/21)
EFAR (<https://efarbeitsrecht.net/>) v. 26.9.2022
880. Vorabentscheidungsersuchen zur Prüfung der Rechtmäßigkeit von Altersgrenzen bei persönlichen Assistenzen für behinderte Menschen
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 24.2.2022, 8 AZR 208/21 (A))
GWR 2022, S. 309
881. Arbeitnehmer tragen weiterhin die Darlegungslast im Überstundenprozess
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 4.5.2022, 5 AZR 359/21)
GWR 2022, S. 310
882. Auskunft für Betriebsrat nur bei Einhaltung von DSGVO-Schutzmaßnahmen
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 20.5.2022, 12 TaBV 4/21)
NZA-RR 2022, S. 559
883. Kein Schadensersatz nach DSGVO für „bloßen Ärger“
(Anmerkung zum Schlussantrag des Generalanwalts am EuGH v. 6.10.2022, C-300/21)
ArbRAktuell 2022, S. 538
884. Vorlagebeschluss zur Diskriminierung durch Kündigung wegen Kirchenaustritt
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 21.7.2022, 2 AZR 130/21 [A])
GWR 2022, S. 351
885. Verjährungsbeginn bei Urlaub nur nach arbeitgeberseitiger Unterrichtung
(Urteilsanmerkung zu EuGH v 22.09.22, C-120/21)

- NZA-RR 2022, S. 612
886. Einseitige Anordnung zu Corona-Tests zulässig
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 1.6.22, 5 AZR 28/22)
NZA-RR 2022, S. 613
887. PCR-Tests dürfen per Direktionsrecht angeordnet werden
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 1.6.2022, 5 AZR 28/22)
ARP 2022, S. 349 ff.
888. „Quiet Quitting“: Vertragserfüllung oder Pflichtverletzung?
(zusammen mit Katharina Schäffer)
ArbRAktuell 2022, S. 579 ff.
889. Zulässiges Verbot sichtbaren Tragens religiöser, weltanschaulicher oder spiritueller Zeichen in
Arbeitsordnung eines Unternehmens
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 13.10.2022, C-344/20)
EWiR 2022, S. 696
890. Massentlassungen bei twitter: Today is your last working day at the company
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 7.11.2022
891. AGG-Hopping stellt nicht ohne Weiteres eine strafbare Täuschung dar
(Entscheidungsanmerkung zu BGH v. 4.5.2022, 1 StR 3/21)
GWR 2022, S. 366
892. Keine Kündigung des Datenschutzbeauftragten bei reiner Amtspflichtverletzung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Heilbronn v. 29.9.2022, 8 Ca 135/22)
ArbRAktuell 2022, S. 598
893. Arbeitszeit ist tatsächlich zu erfassen – bloßes Bereitstellen eines Systems reicht nicht
(Diskussionsbeitrag zu BAG v. 13.9.2022, 1 ABR 22/21)
ZAU – Zeitschrift für Arbeitsrecht im Unternehmen v. 5.12.2022 - Online
894. Arbeitgeber muss Vergütung bei Betretungsverbot „zur Prävention“ zahlen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 10.8.2022, 5 AZR 154/22)
GWR 2022, S. 387
895. Bloßer Ärger reicht nicht für DS-GVO-Schadensersatz
NZA-Editorial, NZA 2022, Heft 23
896. Urlaub bis in alle Ewigkeit
(Besprechung zu BAG v. 20.12.2022, 9 AZR 266/20)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 20.12.2022
- 2021:**
704. Fristlose Kündigung wegen Datenlöschung nach Trennungswunsch
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 17.9.2020, 17 Sa 8/20)
NZA-RR 2021, S. 56

- 705. Pflicht zur Arbeitszeiterfassung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Emden v. 24.9.2020, 2 Ca 144/20)
NZA-RR 2021, S. 13 ff.
- 706. Referenzzeitraum zur Berechnung der Zahl der Entlassungen für Feststellung des Vorliegens einer Massenentlassung (Urteilsanmerkung zu EuGH v. 11.11.2000, C-300/19)
EWiR 2021, S. 29 f.
- 707. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2020
(zusammen mit Dr. Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2021, S. 5 ff.
- 708. Homeoffice wird zur Pflicht
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 20.1.2021
- 709. Ein Nachtarbeitszuschlag ist auch bei Unterschreitung von 25% angemessen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.7.2020, 10 AZR 123/19, zusammen mit Katharina Bodendieck)
GWR 2021, S. 18
- 710. DSGVO – Risiken für Personal: Auskunftsanspruch, Schadensersatz und Bußgelder
(mit Sönke Oltmanns)
AuA 2021, Heft 2, S. 8 ff.
- 711. Befristetes Recht auf Homeoffice: Die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung und der Weg dahin (zusammen mit Sönke Oltmanns)
ArbRAktuell 2021, S. 64 ff.
- 712. GbR ist herrschendes Unternehmen im Konzern nur bei gemeinsamer Zweckverfolgung der Gesellschafter (Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 16.9.2020, 3 TaBV 18/20, zusammen mit Merle Kulbach)
GWR 2021, S. 55
- 713. Darf der Arbeitgeber nach dem Impfstatus fragen?
Expertenforum Arbeitsrecht (www.efarbeitsrecht.net) vom 10.2.2021
- 714. Arbeitnehmerbegriff nach dem Entgelttransparenzgesetz
(zusammen mit Cara Hinrichsen)
NJW 2021, S. 513 ff.
- 715. Keine Versetzung bei kurzzeitiger Zuweisung eines anderen Arbeitsbereichs
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 29.9.2020, 1 ABR 21/19, zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2021, S. 83
- 716. Darlegungs- und Beweislast für Rechtsweg in sog. aut-aut-Fällen
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 3.11.2020, 9 AZB 47/20, zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2021, S. 84
- 717. Streit ums Kopftuch bei der Arbeit (Kommentierung der Schlussanträge des Generalanwalts am EuGH v. 25.2.2021, C-341/19 und C-804/18)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 25.2.2021

- 718. Maskenpflicht für Rathausmitarbeiter
(Urteilsanmerkung zu ArbG Siegburg v. 16.12.2020, 4 Ga 18/20, zusammen mit Merle Kulbach)
NZA-RR 2021, S. 129 ff.
- 719. Pauschales Kopftuchverbot für Lehrer im Berliner Neutralitätsgesetz ist verfassungskonform auszulegen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.8.2020, 8 AZR 62/19)
NZA-RR 2021, S. 167
- 720. Impfpflicht im Arbeitsverhältnis (zusammen mit Dr. Katharina Fischer)
NJW 2021, S. 657 ff.
- 721. Tariflicher Mehrurlaub kann bei durchgehender Arbeitsunfähigkeit verfallen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.8.2020, 9 AZR 214/19)
GWR 2021, S. 107
- 722. Zuweisung von Homeoffice als milderer Mittel vor Änderungskündigung zur Verlagerung des Arbeitsorts (Urteilsanmerkung zu ArbG Berlin v. 10.8.2020, 19 Ca 13189/19)
GWR 2021, S. 108
- 723. Ein Rückblick auf das Kalenderjahr 2020 – Top 50 der arbeitsrechtlichen Entscheidungen
(zusammen mit Jaane Glaser)
AE 2021, S. 15 ff.
- 724. Die Krux mit dem Kopftuch: Der Entscheidungsvorschlag des Generalanwalts
ArbRAktuell 2021, S. 145 ff.
- 725. Befreiung von verpflichtend vorgegebener Mund-Nase-Bedeckung nur bei detailliertem Nachweis der Unzumutbarkeit
Urteilsanmerkung zu ArbG Berlin v. 15.10.2020, 42 Ga 13034/20, zusammen mit Merle Kulbach)
GWR 2021, S. 131
- 726. Unwirksamkeit einer formularvertraglichen Regelung zur Kurzarbeit
EFAR (<https://efarbeitsrecht.net/>) v. 31.3.2021
- 727. Unionsrechtliche Vorgaben zur Arbeitszeiteinstufung
ArbRAktuell 2021, S. 173 ff.
- 728. Zur Einstufung von Rufbereitschaftszeiten als Arbeitszeit
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 9.3.2021, C-580/19)
EWiR 2021, S. 217 f.
- 729. Keine Erfüllung des Mindestlohnanspruchs durch Sachleistungen
(Entscheidungsanmerkung zu BayObLG v. 26.11.2020, 201 ObOWi 1381/20)
GWR 2021, S. 150
- 730. Unwirksamkeit einer formularvertraglichen Vereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit
(Urteilsanmerkung zu ArbG Frankfurt / Oder v. 10.2.2021, 1 Ca 1076/20)
ArbRAktuell 2021, S. 225

731. Vorlagepflicht eines letztinstanzlichen Gerichts bei Entscheidungserheblichkeit der Voraussetzungen einer Geldentschädigung bei Verstoß gegen DSGVO (Anmerkung zu BVerfG v. 14.01.2021, 1 BvR 2853/19)
EWiR 2021, S. 235 f.
732. „Virtueller“ Gemeinschaftsbetrieb keine Betriebsänderung (Entscheidungsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 10.12.2020, 26 TaBVGa 1498/20, zusammen mit Katharina Bodendieck)
GWR 2021, S. 171
733. Kein Recht auf Betriebsrats Sitzungen in Präsenz bei Corona (Entscheidungsanmerkung zu ArbG Regensburg v. 7.12.2020, 2 BVGa 7/20, zusammen mit Matthias Mai)
GWR 2021, S. 174
734. Vergleichsweise Erledigung des datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruchs (zusammen mit Florian Garden)
NZA 2021, S. 530 ff.
735. Beschäftigte müssen ins Homeoffice
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 22.4.2021
736. Tausende Emails in Kopie?
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 23.4.2021
737. Rechtsprechungsupdate Kurzarbeit
ArbRAktuell 2021, S. 231 ff.
738. Kommentierung der Kapitel „Betriebsübergang“ (Kap. 2 G) und „Arbeitnehmerhaftung“ (Kap. 2 I), in: Tschöpe, Arbeitsrechtshandbuch, 12. Aufl., Köln 2021
739. Corona-Testpflicht per Betriebsvereinbarung (Urteilsanmerkung zu ArbG Offenbach v. 3.2.2021. 4 Ga 1/21)
NZA-RR 2021, S. 279
740. Die DS-GVO-Kopie: Höchststrichterlich weiterhin unklar
Editorial anlässlich BAG v. 29.4.2021, 2 AZR 342/20)
NZA 2021, Heft 9, S. III
741. Wiedereinstellungsanspruch auch bei Kündigung in Insolvenz (Urteilsanmerkung zu ArbG Düsseldorf v. 3.12.2020, 10 Ca 3223/20)
GWR 2021, S. 188
742. Sind Crowdworker immer Arbeitnehmer? – Teil 1 (zusammen mit Matthias Mai)
ArbRAktuell 2021, S. 261 ff.
743. Crowdworker ist bei engmaschigen Auftragsvorgaben Arbeitnehmer (Urteilsanmerkung zu BAG v. 1.12.2020, 9 AZR 102/20)
GWR 2021, S. 211
744. Sind Crowdworker immer Arbeitnehmer? – Teil 2

- (zusammen mit Matthias Mai)
ArbRAktuell 2021, S. 285 ff.
745. Maskenpflicht überwiegt Beschäftigungsinteresse einzelner Arbeitnehmer
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 12.4.2021, 2 SaGa 1/21)
ArbRAktuell 2021, S. 300
746. Fristlose Kündigung beim Fernbleiben vom Betrieb aus Angst vor Ansteckung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Kiel v. 11.3.2021, 6 Ca 1912 c/20)
NZA-RR 2021, S. 335
747. Kurzarbeit unwirksam: Arbeitsgericht erkennt Betriebsvereinbarung ohne vollständige
Namensliste nicht an (Anmerkung zu ArbG Kiel v. 30.3.2021, 3 Ca 1779 e/20) EFAR
(<https://efarbeitsrecht.net/>) v. 10.6.2021
748. Betriebsrat muss Vorliegen unzulässiger Benachteiligung beweisen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.1.2021, 7 AZR 52/20)
GWR 2021, S. 266
749. Kein betriebsverfassungsrechtlicher Durchführungsanspruch bei Leistungsbestimmung nach
billigem Ermessen
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 23.2.2021, 1 ABR 12/20, zusammen mit Florian Garden)
GWR 2021, S. 268
750. Kein Homeoffice-Angebot vor Beendigungskündigung notwendig
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin Brandenburg v. 24.3.2021, 4 Sa 1243/20)
NZA-RR 2021, S. 396
751. Das Tragen von Kopftüchern am Arbeitsplatz kann verboten werden (Kommentierung zu
EuGH v. 15.7.2021, C-804/18 und C-341/19), Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 15.7.2021
752. Rechtmäßigkeit der Personaldatenübermittlung in die USA
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 25.2.2021, 17 Sa 37/20)
GWR 2021, S. 285
753. Arbeitgeber darf Beschlussfassung des Betriebsrats mit Nichtwissen bestreiten
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Hessen v. 8.2.2021, 16 TaBV 185/20)
GWR 2021, S. 301
754. Unwirksame Kurzarbeits-Betriebsvereinbarung mangels Namensnennung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Kiel v. 30.3.2021, 3 Ca 1779 e/20)
GWR 2021, S. 305
755. Gerichte dürfen bei Kopftuchverboten das Gewicht der Religionsfreiheit werten
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 15.7.2021, C-341/19 und C-804/18)
NZA-RR 2021, S. 448
756. Bestimmtheit des Klagantrags auf Überlassung einer Datenkopie
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.4.2021, 2 AZR 342/20)
NJW 2021, S. 2379 ff.
757. Die Krux mit dem Kopftuch - Editorial

- NZG 2021, S. 1041 ff.
758. Bearbeitung des Kapitels XI Schutz von Geschäftsgeheimnissen, S. 911 - 919, in: Gewerblicher Rechtsschutz, Urheber-, Presse- und Kartellrecht, Beck'sche Formulareammlung, 6. Aufl., 2021
759. Zur Haftung des (ehemaligen) Arbeitnehmers wegen Vorsatzes bei pauschaler vertraglicher Ausschlussklausel in Arbeitsvertrag
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.11.2020 - 8 AZR 58/20)
EWiR 2021, S. 476 f.
760. Datenschutzrechtlicher Auskunftsanspruch erfordert keine Präzisierung der begehrten Daten
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 17.3.2021, 21 Sa 43/20)
GWR 2021, S. 321
761. Intransparente Rückzahlungsklausel bei Bezugnahme auf etwaige anderslautende betriebliche Regelungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 23.4.2021, 12 Sa 1122/20)
GWR 2021, S. 324
762. Auskunftsanspruch muss sich nicht auf bestimmte Daten beziehen
(Urteilsanmerkung zu BGH v. 15.6.2021, VI ZR 576/19)
ArbRAktuell 2021, S. 442
763. Kündigung wegen Krankheit keine unzulässige Maßregelung im Kleinbetrieb
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.5.2021, 2 AZR 560/20)
GWR 2021, S. 339
764. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbRAktuell 2021, S. 460 ff.
765. Wesentliche Neuerungen in der SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung ab 10.9.2021
NZA 2021, Heft 17, S. VIII
766. Schadensersatz für verspätete Beantwortung des Auskunftsanspruchs
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 11.5.2021, 6 Sa 1260/21)
NZA-RR 2021, S. 517
767. Mitbestimmung bei Einführung von Microsoft Office 365-Produkten
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Köln v. 21.5.2021, 9 TaBV 28/20)
NZA-RR 2021, S. 519
768. Das „kleine“ gesetzliche Fragerecht nach dem Impfstatus
Expertenforum Arbeitsrecht (www.efarbeitsrecht.net) v. 8.9.2021
769. Rezension zu Gercke/Kraft/Richter, Arbeitsstrafrecht, 3. Aufl., 2021
AE 2021, S. 165
770. Hinreichende Gewährleistung sicherer und verschlüsselter Kommunikation für Einigungsstellensitzungen durch marktgängige Videosysteme
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Köln v. 25.6.21, 9 TaBV 7/21)
ArbRAktuell 2021, S. 512

- 771. Das gesetzliche Fragerecht für Unternehmen nach dem Impfstatus
(zusammen mit Katharina Fischer)
ArbRAktuell 2021, S. 489 ff.
- 772. Wer Geld will, muss Impfstatus preisgeben
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 23.9.2021
- 773. Behördliche Quarantäne führt nicht zur Nachgewähr von Urlaub
(Urteilsanmerkung zu ArbG Bonn v. 7.7.2021, 2 Ca 504/21)
GWR 2021, S. 377
- 774. Kein Annahmeverzugslohn bei Verweigerung befristeter Weiterarbeit bei Betriebserwerber
nach Widerspruch gegen Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.5.2021, 5 AZR 420/20)
GWR 2021, S. 375
- 775. Keine Beschäftigung ohne Mund-Nasen-Bedeckung
(zugleich: Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 12.4.2021, 2 SaGa 1/21)
ARP 2021, S. 321 ff.
- 776. Rechte von Arbeitgebern gestärkt
Deutsche Handwerkszeitung (DHZ) v. 8.10.2021, S. 14
- 777. Kein Lohnanspruch bei Corona-Lockdown
(zugleich: Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.10.2021, 5 AZR 211/21)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 13.10.2021
- 778. Betriebsrat hat Initiativrecht für Einführung elektronischer Zeiterfassung
(Entscheidungsanmerkung zu LAG München v. 10.8.2021, 3 TaBV 31/21)
GWR 2021, S. 392
- 779. EuGH-Vorlage zur Abberufung des Datenschutzbeauftragten wegen gleichzeitigen
Betriebsratsvorsitzes
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.4.2021, 9 AZR 383/19 (A))
EWiR 2021, S. 630 ff.
- 780. Rezension zu Bayreuther/Salamon, Betriebsbedingte Kündigung, Massenentlassung,
Interessenausgleich und Sozialplan, 2021
NZA 2021, S. 1459
- 781. Zuweisung eines Vorgesetzten in einem anderen Betrieb begründet keine Eingliederung in
diesen Betrieb
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 26.5.2021, 7 ABR 17/20)
GWR 2021, S. 409
- 782. Kein Anspruch auf Tätigkeit aus dem Homeoffice
(Urteilsanmerkung zu LAG München v. 26.8.2021, 3 SaGa 13/21)
NZA-RR 2021, S. 629
- 783. Rechtsanwaltskosten für Aufklärungsmaßnahmen bei Pflichtverletzung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.4.2021, 8 AZR 276/20)

- NZA-RR 2021, S. 628
784. Rad und Smartphone für Fahrradkuriere
(Kommentierung zu BAG v. 10.11.2021, 5 AZR 234/21 und 5 AZR 235/21)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 10.11.2021
785. „Junges Team“ bei start-up kein Diskriminierungsindiz
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 1.7.2021, 5 Sa 1573/20)
GWR 2021, S. 426
786. Widerspruchsrecht bei Betriebsübergang künftig nur bei kausalen Unterrichtsfehlern?
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.7.2021, 2 AZR 6/21)
GWR 2021, S. 424
787. Initiativrecht des Betriebsrats für Einführung von Arbeitszeiterfassung
(Entscheidungsanmerkung zu LAG München v. 10.8.2021, 3 TaBV 31/21)
GWR 2021, S. 425
788. Testpflicht am Arbeitsplatz und zurück zum Homeoffice
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 16.11.2021
789. Corona-Lockdown kein Fall des Betriebsrisikos
NZA 2021, Editorial Heft 21
790. Eine Pauschalvergütungsabrede für Überstunden ist unabhängig vom Verdienst des Arbeitnehmers wirksam
(Urteilsanmerkung zu LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 14.9.2021, 2 Sa 26/21)
GWR 2021, S. 441
791. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklausel auf geltende Tarifverträge ist wirksam
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.6.2021, 10 AZR 31/20)
GWR 2021, S. 439
792. Fahrradlieferanten haben Anspruch auf Dienstfahrrad und Diensthandy
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 10.11.2021, 5 AZR 334/21)
ArbRAktuell 2021, S. 634
793. Grundsätzliche Erstattungsfähigkeit von Ermittlungskosten im Arbeitsrecht
(zusammen mit Sönke Oltmanns)
CB 2021, S. 477 ff.
794. Kurzarbeit führt zur anteiligen Kürzung des Urlaubs
(Kommentar zu BAG v. 30.11.2021, 9 AZR 225/21,
<https://efarbeitsrecht.net/kurzarbeit-fuehrt-zur-anteiligen-kuerzung-des-urlaubs/>)
EFAR v. 1.12.2021
795. 3G im Betrieb und Homeoffice: Fragestellungen bei Umsetzung der neuen gesetzlichen Vorgaben
(zusammen mit Katharina Schäffer)
NZA 2021, S. 1679 ff.

796. Arbeitsrecht der nächsten Legislatur – Der Koalitionsvertrag von SPD, Bündnis 90/Grüne und FDP
(zusammen mit Sebastian Ritz)
ArbRAktuell 2021, S. 649 ff.
797. Rezension zu Neumann/Fenski/Kühn, 12. Aufl., 2021, Bundesurlaubsgesetz
NZA 2021, S. 1765
798. Betriebsrat hat Initiativrecht für Einführung elektronischer Arbeitszeit
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Hamm v. 27.7.2021, 7 TaBV 79/20)
GWR 2021, S. 392

2020:

603. Einzelfallbezogene Unzumutbarkeitsprüfung bei Verstoß gegen Verbot der Vorbeschäftigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.6.2019, 7 AZR 429/17)
NZA-RR 2020, S. 54
604. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Meldeverfahren für Datenpannen nach DSGVO
(Kommentierung von LAG Schleswig-Holstein v. 6.8.2019, 2 TaBV 9/19)
EWiR 2020, S. 29 f.
605. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2018
(zusammen mit Dr. Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2020, S. 4 ff.
606. Zeiterfassung per Fingerabdruck-Authentifizierung nur bei Einwilligung
(Urteilsanmerkung zu ArbG Berlin v. 16.10.2019, 29 Ca 5451/19)
ArbRAktuell 2020, S. 21
607. Rezension zu von dem Bussche/Voigt, Konzerndatenschutz, 2. Aufl., 2019
NJW 2020, S. 140
608. Urlaubsabgeltungsansprüche unterfallen tariflicher Ausschlussfrist
(Urteilsanmerkung zu LAG Nürnberg v. 29.5.2019, 4 Sa 1/19)
GWR 2020, S. 19
609. Entschädigung für unzulässige Videoüberwachung
(Urteilsanmerkung zu LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 24.5.2019, 2 Sa 214/18)
GWR 2020, S. 18
610. Sind Crowdworker Arbeitnehmer?
Gruenderszene (www.gruenderszene.de) v. 16.1.2020
611. Rezension zu Clemenz/Kreft/Krause, AGB-Arbeitsrecht, 2. Aufl., 2019
NZA 2020, S. 105
612. Volles Email-Postfach keine Entschuldigung (Kommentierung zu BAG v. 23.1.2020, 8 AZR 484/18), Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 24.1.2019
613. Der datenschutzrechtliche Einleitungsvermerk bei internen Ermittlungen im Arbeitsverhältnis
GWR 2020, S. 23 ff.

- 614. Kundenschutzklausel ist nicht gleich effektiv wie ein Wettbewerbsverbot
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 7.10.2019, 18 SaGa 49/19)
GWR 2020, S. 40

- 615. Verfall von über Mindesturlaub hinausgehender Urlaubsansprüche bei Krankheit
(Anmerkung zu EuGH v. 19.11.2019, C-609/17, C-610/17)
NZA-RR 2020, S. 111

- 616. Keine Nachwirkung einer Regelungsabrede
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 13.8.2019, 1 ABR 10/18)
GWR 2020, S. 57

- 617. Flexibilität mit klaren Grenzen - Crowdsourcing & Co-Working
HORIZONT 2020, Ausgabe Nr. 7, S. 22

- 618. Geschäftsgeheimnisschutz durch arbeitsrechtliche Sicherungsmaßnahmen
ArbRAktuell 2020, S. 79 ff.

- 619. Für Kündigungen im Kleinbetrieb genügt „irgendwie einleuchtender Grund“
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 5.12.2019, 2 AZR 107/19)
GWR 2020, S. 81

- 620. Zulässiger Background-Check über Mitarbeiter bei Verdachtsmomenten
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 21.2.2019, 3 Sa 65/17)
NZA-RR 2020, S. 167

- 621. Arbeitnehmerdatenschutz – Aktuelle Entwicklungen
ArbRAktuell 2020, S. 103 ff.

- 622. Kündigung eines Datenschutzbeauftragten wegen Absinkens der Beschäftigtenzahl
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 5.12.2019, 2 AZR 223/19)
EWiR 2020, S. 153 f.

- 623. Top 50 der arbeitsrechtlichen Entscheidungen – Ein Rückblick auf das Kalenderjahr 2019
(zusammen mit Jaane Glaser)
AE 2020, S. 13 ff.

- 624. Mehrjährige Kumulierung von Urlaubsansprüchen bei fehlender Aufklärung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.10.2019, 9 AZR 98/19)
GWR 2020, S. 100

- 625. Zur Arbeitnehmereigenschaft eines Crowdworkers
(Urteilsanmerkung zu LAG München v. 4.12.2019, 8 Sa 146/19)
EWiR 2020, S. 185 f.

- 626. Update Mindestlohn: Rechtsprechungsüberblick 2019
(zusammen mit Florian Garden)
ArbRAktuell 2020, S. 132 ff.

- 627. Buchbesprechung von Linck/Krause/Bayreuther, Kündigungsschutzgesetz, 16. Aufl., 2019
NZA 2020, S. 368

628. Corona: Virale Anpassungen des Arbeitsrechts
(zusammen mit Dr. Katharina Fischer)
NZA 2020, S. 345 ff.
629. Arbeitsrechtliche Fragestellungen im Zusammenhang der Coronavirus-Epidemie
GWR 2020, S. 107 ff.
630. Gewinnbeteiligung aus stiller Mitarbeiterbeteiligung kann durch Betriebsvereinbarung
geregelt werden (Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 26.9.2019, 7 Sa 337/18)
(zusammen mit Ann Tondowski)
GWR 2020, S. 124
631. Kündigung transformierter Inhaltsnormen durch den Betriebserwerber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.11.2019, 1 AZR 386/18)
GWR 2020, S. 122
632. Neue Spielregeln zur Lohnfortzahlung während der Corona-Lage
(zusammen mit Dr. Katharina Fischer, <https://efarbeitsrecht.net/neue-spielregeln-zur-lohnfortzahlung-waehrend-der-corona-lage/>)
EFAR v. 26.03.2020
633. Der Crowdworker – (K)ein Arbeitnehmer?
(zusammen mit Sönke Oltmanns)
NJW 2020, S. 958 ff.
634. Entlassung wegen Corona – TaylorWessing kündigt Wissenschaftlichen Mitarbeitern
(Interview)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 30.03.2020
635. Virtuelle Betriebsratsbeschlüsse in der Corona-Krise (Interview)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 30.03.2020
636. Geschäftsgeheimnisschutz
(zusammen mit Dr. Mayeul Hiéramente)
AuA 2020, S. 210 ff.
637. Kündigung eines Datenschutzbeauftragten – Absinken der Beschäftigtenzahl
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 5.12.2019, 2 AZR 223/19)
NJW 2020, S. 1089
638. Mitbestimmung bei arbeitgeberseitiger Twitter-Nutzung
PuR 2020, S. 62 f.
639. Arbeitsrecht und Corona 2.0 – Weitere gesetzliche Änderungen
(zusammen mit Dr. Katharina Fischer)
NZA 2020, S. 409 ff.
640. Speicherungsrecht aller für einen Kündigungsschutzprozess notwendiger Daten
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 10.12.2019, 7 Sa 557/19)
NZA-RR 2020, S. 224

641. Nun auch mit gesetzlicher Grundlage – Virtuelle Beschlussfassung durch Betriebsräte (zusammen mit Dr. Katharina Fischer)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 14.4.2020
642. Nun also doch: Online-Verhandlungen im Arbeitsrecht (zusammen mit Sönke Oltmanns)
Expertenforum Arbeitsrecht (www.efarbeitsrecht.net) v. 15.4.2020
643. Stresstest für die Arbeitsgerichtsbarkeit: Wie können prozessuale Shutdowns verhindert werden? (zusammen mit Sönke Oltmanns)
DB 2020, S. 841 ff.
644. Wirtschaftsausschuss ist nicht über beherrschendes Unternehmen zu unterrichten (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 17.12.2019, 1 ABR 35/18)
GWR 2020, S. 165
645. Anrufung der Einigungsstelle erfordert keinen Beschluss des Wirtschaftsausschusses (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 17.12.2019, 1 ABR 25/18)
GWR 2020, S. 164
646. Muss ich Sommerurlaub auf Balkonien machen?
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 27.4.2020
647. Kündigung wegen rassistischer WhatsApp-Nachrichten (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 5.12.2019, 17 Sa 3/19)
ArbRAktuell 2020, S. 142
648. Virtuelle Arbeitsgerichte – Verhandlungen im HomeOffice (zusammen mit Sönke Oltmanns)
ArbRAktuell 2020, S. 222 ff.
649. Corona und die Auswirkungen auf das Arbeitsrecht – Schutz des Arbeitnehmers, Verteilung der finanziellen Lasten und Mitbestimmungsrechte
MDR 2020, S. 540 ff.
650. Arbeitgeberpflicht zur Einführung objektiver Arbeitszeiterfassung (Urteilsanmerkung zu ArbG Emden v. 20.2.2020, 2 Ca 94/19)
NZA-RR 2020, S. 279
651. Intransparenz einer Ausschlussklausel bei Erfassung unstreitiger Ansprüche (Urteilsanmerkung zu BAG v. 3.12.2019, 9 AZR 44/19)
GWR 2020, S. 183
652. Keine Entgeltfortzahlung trotz erneuter ärztlicher „Erstbescheinigung“ (Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.12.2019, 5 AZR 505/18, zusammen mit Finn Opitz)
GWR 2020, S. 184
654. Arbeitsvertragliche Verfallklausel muss Verbote des § 309 Nr. 7 BGB nicht ausnehmen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.10.2019, 9 AZR 532/18)
GWR 2020, S. 182
655. Chef, mir wird das alles zu viel – Arbeitsrechtliche Überlastungsanzeige

Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 20.5.2020

- 656. Sozialschutz-Paket II: Änderungen bei Kurzarbeit, Arbeitslosengeld und Verfahrensrecht (zusammen mit Sönke Oltmanns)
ArbRAktuell 2020, S. 275 ff.
- 657. Keine Lohnfortzahlung im Anschluss an Sechs-Wochen-Zeitraum (Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.12.2019, 5 AZR 505/18
NZA-RR 2020, S. 334
- 658. Arbeitsschutzprogramm für die Fleischwirtschaft
ArbRAktuell 2020, S. 311 ff.
- 659. Kein Auskunftsanspruch bei unverhältnismäßig hohem Aufwand (Urteilsanmerkung zu LG Heidelberg v. 21.02.2020, 4 O 6/19, zusammen mit Finn Opitz)
GWR 2020, S. 254
- 660. Schwerbehinderung begründet keine Beschäftigungsgarantie (Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.5.2019, 6 AZR 329/18)
GWR 2020, S. 251
- 661. Unzulässigkeit einer per Telefax eingelegten Berufung (Entscheidungsanmerkung zu LAG Kiel v. 25.03.2020, 6 Sa 102/20)
NZA-RR 2020, S. 392
- 662. Versetzung ist auch bei Home-Office-Tätigkeit mitbestimmungspflichtig (Entscheidungsanmerkung zu LAG Hessen v. 14.1.2020, 4 TaBV 5/19, zusammen mit Finn Opitz)
GWR 2020, S. 270
- 663. Rezension von „Arbeitsrechtlicher Umgang mit Pandemien“, Herausgeber Dahl/Göpfert/Helm, 2020
AuA 2020, S. 445
- 664. Schadensersatz für verspätete und unvollständige Beantwortung des datenschutzrechtlichen Auskunftsanspruchs (Urteilsanmerkung zu ArbG Düsseldorf v. 5.3.2020, 9 Ca 6557/18)
ArbRAktuell 2020, S. 367
- 665. Konzernbetriebsvereinbarung kann bei Betriebsübergang als Einzelbetriebsvereinbarung normativ weitergelten (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 25.2.2020, 1 ABR 39/18)
GWR 2020, S. 293
- 666. Corona-Warn-App: Nutzungspflicht für Arbeitnehmer?
GWR 2020, S. 275 ff.
- 667. Kein Anspruch des Arbeitnehmers auf Einschreiten der Datenaufsicht (Urteilsanmerkung zu VG Ansbach v. 16.3.2020, AN 14 K 19.00464)
ArbRAktuell 2020, S. 396
- 668. Konzernbetriebsratszuständigkeit auch bei subjektiver Unmöglichkeit (Entscheidungsanmerkung zu LAG München v. 25.9.2019, 4 TaBV 52/18)
ArbRAktuell 2020, S. 399

- 669. Die Nutzungspflicht des elektronischen Rechtsverkehrs: Unverhältnismäßige Einschränkung des Justizgewährungsanspruchs? (zusammen mit Sönke Oltmanns)
NZA 2020, S. 897 ff.
- 670. Männliche Lehrkräfte dürfen monoedukativen Mädchensport unterrichten
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.12.2019, 8 AZR 2/19)
GWR 2020, S. 310
- 671. Anwaltskosten für interne Ermittlungen erstattungsfähig
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 21.4.2020, 19 Sa 46/19)
NZA-RR 2020, S. 445
- 672. Ein Twitter-Verbot für Betriebsräte?
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 29.7.2020
- 673. 8 Tipps für den Jobwechsel
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 21.8.2020
- 674. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbRAktuell 2020, S. 464 ff.
- 675. Auflösung des Betriebsrats wegen Datenschutzverstößen
(Entscheidungsanmerkung zu ArbG Iserlohn v. 14.1.2019, 2 BV 5/19)
NZA-RR 2020, S. 504
- 676. Rezension von DSGVO im Praxistest, Härting/Konrad, 2020
NZA 2020, S. 1166 f.
- 677. Arbeitszeiterfassung per Fingerprint (Anmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 4.6.2020, 10 Sa 2130/19)
MDR 2020, Heft 18, R6 – R7
- 678. Auskunftsanspruch des Arbeitgebers über von der Agentur für Arbeit unterbreitete Vermittlungsvorschläge bei Forderung von Annahmeverzugslohn (Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.5.2020, 5 AZR 387/19)
EWiR 2020, S. 571 f.
- 679. EuGH-Vorlage zur Klärung, wann die Überlassung eines Leiharbeitnehmers noch „vorübergehend“ erfolgt (Entscheidungsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 13.5.2020, 15 Sa 1991/19)
GWR 2020, S. 368
- 680. Massenentlassungsanzeige bei AirBerlin-Kündigungen fehlerhaft
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.2.2020, 8 AZR 215/19)
GWR 2020, S. 366
- 681. Mindestabstand, Masken, Lüften
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 22.09.2020
- 682. Rechtmäßigkeit der Weisung zum Umzug in ein „Großraumbüro“ (Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 13.5.2020, 7 Sa 380/19)

- NZA-RR 2020, S. 556
683. Entschädigungsansprüche aus § 15 II AGG sind abtretbar und pfändbar
(Entscheidungsanmerkung zu BGH v. 18.6.2020, IX ZB 11/19)
GWR 2020, S. 384
684. Zeiterfassungssystem per Fingerprint nicht erforderlich
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 4.6.2020, 10 Sa 2130/19)
GWR 2020, S. 389
685. Kündigungsfrist für (Fremd-)Geschäftsführer bemisst sich nach § 621 BGB
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.6.2020, 2 AZR 374/19)
GWR 2020, S. 408
686. Konkretisierung datenschutzrechtlicher Auskunftsansprüche (Urteilsanmerkung zu ArbG Bonn v. 16.7.2020, 3 Ca 2026/19)
NZA-RR 2020, S. 614
687. Wirksame Bestellung zum Datenschutzbeauftragten (Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 9.6.2020, 9 Sa 608/19)
NZA-RR 2020, S. 571 ff.
688. Immaterieller Schadensersatz wegen Datenschutzverstoß: Höhe und Bemessungsfaktoren
(zusammen mit Sönke Oltmanns)
ArbRAktuell 2020, S. 565 ff.
689. Rufbereitschaft ist bei hoher Einschränkungintensität als Arbeitszeit zu qualifizieren
(Anmerkung zum Schlussantrag des Generalanwalts am EuGH v. 6.10.2020, C-580/19)
GWR 2020, S. 427
690. Kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Entgeltzahlung an Feiertagen bei Prozessbeschäftigung (Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.5.2020, 5 AZR 247/19)
EWiR 2020, S. 701 f.
691. Gewerkschaftliches Handeln ist kein mitbestimmungspflichtiges Ordnungsverhalten
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 28.7.2020, 1 ABR 41/48)
GWR 2020, S. 442
692. Erlöschen des Urlaubsanspruchs nach 15 Monaten auch bei fortbestehender Arbeitsunfähigkeit ohne vorherigen Hinweis auf die Möglichkeit der Urlaubsnahme?
(Entscheidungsanmerkung zu BAG 7.7.2020, 9 AZR 401/19 (A))
GWR 2020, S. 441
693. Rezension von Thüsing/Wurth, Social Media im Betrieb, 2. Aufl., 2020
NZA 2020, S. 1529
694. EuGH-Vorlage zur Klärung der Berücksichtigungsfähigkeit von Urlaubstagen für tarifliche Mehrarbeitszuschläge (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 17.6.2020, 10 AZR 210/19 (A))
GWR 2020, S. 460
695. Keine Duldung von Überstunden bei Vorliegen gebotener Gegenmaßnahmen
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v.28.7.2020, 1 ABR 18/19, zusammen mit Matthias Mai)

GWR 2020, S. 461

696. EuGH-Vorlage zur Zulässigkeit des Sonderkündigungsschutzes eines Datenschutzbeauftragten (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 30.07.2020, 2 AZR 225/20 (A))
GWR 2020, S. 462
697. Einführung von Kurzarbeit qua fristloser Änderungskündigung (Urteilsanmerkung zu ArbG Stuttgart v. 22.10.2020, 11 Ca 2950/20)
ArbRAktuell 2020, S. 633
698. Ein Crowdworker war Arbeitnehmer (Kommentar zu BAG v. 1.12.2020, 9 AZR 102/20)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 1.12.2020
699. Kostenerstattung von Anwaltskosten für interne Ermittlungen? (zusammen mit Sönke Oltmanns)
NZA 2020, S. 1583 ff.
700. Crowdfunding: Auslaufmodell oder Arbeitsform der Zukunft? (zusammen mit Katharina Bodendieck)
ArbRAktuell 2020, S. 639 ff.
701. Buchbesprechung: Harte-Bavendamm/Ohly/Kalbfus: GeschGehG, Kommentar, 2020
AE 2020, S. 654
702. Der datenschutzrechtliche Auskunftsanspruch in der arbeitsrechtlichen Praxis
AnwZert ArbR 24/2020 Anm. 2
703. Kein Zugang zur Kantine – Impfpflicht für Arbeitnehmer?
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 21.12.2020

2 0 1 9:

507. Von Profifußballern und Kassiererinnen, Ein arbeitsrechtlicher Jahresrückblick,
FAZ – Magazin Einspruch v. 2.1.2019
508. Vertragliche Ausschlussfristenklauseln müssen Mindestlohnansprüche ausnehmen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.9.2018, 9 AZR 162/18)
NZA-RR 2019, S. 55
509. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2018, (zusammen mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2019, S. 1 ff.
510. Was ist Arbeitszeit? - Reisezeit, Umkleidezeit, Rufbereitschaft (zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
AuA 2019, S. 20 ff.
511. Gewerkschaftliche Betätigung im Betrieb ist kein mitbestimmungspflichtiges Ordnungsverhalten i.S.v. 87 I Nr. 1 BetrVG (Entscheidungsanmerkung zu LAG Köln v. 24.8.2018, 9 TaBV 7/18)

- GWR 2019, S. 18
512. Einsatz von „Standardsoftware“ (hier: MS Excel) ist mitbestimmungspflichtig (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 23.10.2018, 1 ABN 36/18)
GWR 2019, S. 17
513. In Betriebsvereinbarungen normierte eigenständige Verwertungsverbote binden die Arbeitsgerichte nicht (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 6.6.2018, 21 Sa 48/17)
ArbRAktuell 2019, S. 50
514. Fehlende Passivlegitimation des Betriebsveräußerers nach Betriebsübergang für Auflösungsantrag (Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 3.7.2018, 5 Sa 553/17)
GWR 2019, S. 38
515. Eine Tätigkeit als Fachleitung kann qua Direktionsrecht entzogen werden (Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.10.2018, 10 AZR 19/18)
GWR 2019, S. 37
516. Psst! Das Geschäftsgeheimnisgesetz – es kommt...
NZA-Editorial (zusammen mit Dr. Mayeul Hiéramente)
NZA 2019, Heft 2
517. EuGH könnte für Wirbel sorgen – BAG zur Wirksamkeit des Kopftuchverbots (Kommentar zu BAG v. 30.1.2019, 10 AZR 299/18)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 30.1.2019
518. Vorlagebeschluss zu den Anforderungen an betriebliche Neutralitätsvorgaben (Entscheidungsanmerkung zu ArbG Hamburg v. 21.11.2018, 8 Ca 123/18)
NZA-RR 2019, S. 119
519. Vergleichsweise Verständigung nach Verfahrensbeendigung – Rechtliche Gestaltungsoptionen in der Praxis (zusammen mit Sönke Oltmanns)
NZA 2019, S. 129 ff.
520. Mitbestimmungsrechte bei arbeitgeberseitiger Social Media-Nutzung
ArbRAktuell 2019, S. 90 ff.
521. Kein zusätzlicher Ausgleich für in der Freizeit erbrachte Betriebsratstätigkeit (Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.9.2018, 7 AZR 829/16)
GWR 2019, S. 56
522. Eine zweite Ehe ist kein Kündigungsgrund – BAG zum Chefarzt eines kirchlichen Krankenhauses (Kommentar zu BAG v. 20.2.2019, 2 AZR 746/14)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 20.2.2019
523. Buchbesprechung „Kündigungsschutzgesetz - Praxiskommentar“ – 4. Aufl., 2018, Hrsgb.: Thüsing, Rador, Lembke
NZA 2019, S. 239

524. Befristung aufgrund Eigenart der Arbeitsleistung erfordert auch bei programmgestaltenden Mitarbeitern eine wechselseitige Interessenabwägung (Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.10.2018, 7 AZR 92/17)
GWR 2019, S. 76
525. Keine Verzugspauschale im Arbeitsrecht
(zugleich Besprechung BAG v. 25.9.2018, 8 AZR 26/18)
ZIP 2019, S. 404 ff.
526. Reisezeiten einer Auslandsdienstreise sind vergütungspflichtig (Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.10.2018, 5 AZR 553/17)
NZA-RR 2019, S. 175
527. Rezension von Bauer/Diller, Wettbewerbsverbote, 8. Aufl., 2019,
NZA 2019, S. 294
528. Home-office kann nicht einseitig angeordnet werden
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 14.11.2018, 17 Sa 562/18)
GWR 2019, S. 97
529. Arbeitgeber müssen geleistete Arbeitszeit erfassen (Kommentierung der Schlussanträge des Generalanwalts v. 31.1.2019, C-55/18)
GWR 2019, S. 94
530. Regress wegen nachzuentrichtender Lohnsteuer (zugleich Besprechung zu BAG v. 14.11.2018, 5 AZR 301/17, zusammen mit Florian Garden)
NJW 2019, S. 810 ff.
531. Kein Urlaub für Elternzeitler
(Kommentar zu BAG v. 19.3.2019, 9 AZR 362/18)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 19.3.2019
532. Top 50 der arbeitsrechtlichen Entscheidungen 2018
AE 2019, S. 16 ff.
533. „Faire“ Aufhebungsverträge sind wirksam und unwiderruflich (Kommentar zu BAG v. 7.2.2019, 6 AZR 75/18)
MDR 2019, R5 – R7
534. Update Mindestlohn: Rechtsprechungsüberblick 2018 (zusammen mit Dr. Sebastian Ritz)
ArbRAktuell 2019, S. 139 ff.
535. Buchbesprechung Europäisches Arbeitsrecht, 2. Aufl., 2019 (Preis/Sagan)
EuZW 2019, S. 241
536. Rezension von Gola, DS-GVO, 2. Aufl., 2019
NZA 2019, S. 377
537. Ergebnis eines E-Mail-Screenings ins „Blaue hinein“ ist unverwertbar (Urteilsanmerkung zu LAG Hessen v. 21.9.2018, 10 Sa 601/18)
GWR 2019, S. 114

538. Wirtschaftlichkeitsprinzip verpflichtet Betriebsräte zur Fahrgemeinschaft (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 24.10.2018, 7 ABR 23/17)
GWR 2019, S. 110
539. Vorsätzlich falsches Ausfüllen von Zeiterfassungsformularen kann auch bei Einverständnis des Vorgesetzten außerordentlicher Kündigungsgrund sein (Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.12.2018, 2 AZR 370/18 – zusammen mit Florian Garden)
GWR 2019, S. 112
540. Abführungsverpflichtung von Aufsichtsratsstantien für Gewerkschaftsmitglieder auch bei fehlender Unterstützung durch die Gewerkschaft zulässig (Urteilsanmerkung zu OLG Frankfurt a. M. v. 18.12.2018, 4 U 86/18 (zusammen mit Arne Frier)
GWR 2019, S. 113
541. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung analog der für den Betriebsrat geltenden Grundsätzen genügt (Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.12.2018, 2 AZR 378/18)
NZA-RR 2019, S. 231
542. Kein Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten für Fremdgeschäftsführer (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 21.1.2019, 9 AZB 23/18)
GWR 2019, S. 131
543. Streikmobilisierung auf Firmenparkplatz ist nur ausnahmsweise zulässig (Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.11.2018, 1 AZR 12/17 und 1 AZR 189/17)
GWR 2019, S. 129
544. Eine konzernweite Mitarbeiterbefragung begründet die Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 11.12.2018, 1 ABR 13/17)
GWR 2019, S. 153
545. Arbeitsrechtlicher Handlungsbedarf durch das Geschäftsgeheimnisgesetz (zusammen mit Mayeul Hiéramente)
DB 2019, S. 967 ff.
546. Rezension von BDSG – Bundesdatenschutzgesetz, 13. Aufl., 2019 (Hrsg. Gola/Heckmann)
NZA 2019, S. 519
547. Recht auf Erteilung einer Kopie nach Art. 15 DS-GVO (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 20.12.2018, 17 Sa 11/18)
NZA-RR 2019, S. 242 ff.
548. Zuordnung bei Betriebs(teil)übergängen unterliegt im Zweifel dem Direktionsrecht (Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 4.12.2018, 4 Sa 962/17)
NZA-RR 2019, S. 286
549. Nachteilsausgleich ist auf Sozialplanabfindung anzurechnen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.2.2019, 1 AZR 279/17)
GWR 2019, S. 169
550. Umfang und Grenzen des arbeitnehmerseitigen Auskunftsanspruchs nach Art. 15 DS-GVO
GWR 2019, S. 157 ff.

551. Primärzuständigkeit der Einigungsstelle umfasst auch Streit über die Modalitäten der Unterrichtung des Wirtschaftsausschusses (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 12.2.2019, 1 ABR 37/18)
GWR 2019, S. 168
552. Das Ende der Vertrauensarbeitszeit
(Kommentar zu EuGH v. 14.5.2019, C-55/18)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 14.5.2019
553. Staffelung der Urlaubsansprüche nach Lebensalter verstößt gegen das AGG
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.12.2018, 9 AZR 161/18)
ArbRAktuell 2019, S. 249
554. Kommentierung der Kapitel „Betriebsübergang“ (Kap. 2 G) und „Arbeitnehmerhaftung“ (Kap. 2 I), in: Tschöpe, Arbeitsrechtshandbuch, 11. Aufl., Köln 2019
555. Zum Verbot sachgrundloser Beschäftigung bei Vorbeschäftigung (Besprechung von BAG v. 23.1.2019, 7 AZR 733/16)
EWiR 2019, S. 313 f.
556. Data Incident Management: Rechtlicher Umgang mit „Datenpannen“
NZA 2019, S. 649 ff.
557. Arbeitsrechtliche Folgen des „Stechuhr-Urteils“ des EuGH
(Besprechungsaufsatz zu Urteil des EuGH v. 14.5.2019, C-55/18; zusammen mit Florian Garden)
ArbRAktuell 2019, S. 263 ff.
558. Kommt wirklich die Stechuhr für alle? (Kommentar zu den Folgen des EuGH-Urteils vom 14.5.2019, C-55/18)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 4.6.2019
559. Möglichkeit der Erzwingung von Massenentlassungen begründet beherrschendes Unternehmen nach § 17 IIIa KSchG (Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 20.12.2018, 10 Sa 284/16, 10 Sa 921/16, zusammen mit Jaane Rausch)
GWR 2019, S. 204
560. Ablösender Tarifvertrag darf Arbeitsbedingungen verschlechtern
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.1.2019, 4 AZR 445/17)
GWR 2019, S. 202
561. Arbeitgeber müssen tägliche Arbeitszeit erfassen
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 14.5.2019, C-55/18)
NZA-RR 2019, S. 343
562. Beschränkung auf die im Ablehnungsschreiben von Elternteilzeit genannten Umstände
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.12.2018, 9 AZR 298/18)
NZA-RR 2019, S. 344
563. Rückzahlungsklausel muss Wegfall gesundheitlicher Eignung ausnehmen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.12.2018, 9 AZR 383/18; zusammen mit Arne Frier)
GWR 2019, S. 216

564. Vererbbarer Abgeltungsanspruch auch bei Tod im laufenden Arbeitsverhältnis (Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.2.2019, 9 AZR 45/16)
GWR 2019, S. 217
565. Beantwortung arbeitnehmerseitiger Auskunftsbeglehen nach DS-GVO – neue Aufgabe für Personalabteilungen?
AuA 2019, S. 336 ff.
566. Kündigung eines katholischen Chefarztes wegen Wiederheirat ist unwirksam (Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.2.2019, 2 AZR 746/14)
GWR 2019, S. 241
567. Besprechung von BAG v. 30.1.2019, 10 AZR 299/18 (EuGH-Vorlage zur Wirksamkeit des Kopftuchverbots eines privaten Unternehmens)
EWiR 2019, S. 413 f.
568. Gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB transformierte Normen behalten ihren kollektivrechtlichen Charakter (Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.6.2019, 1 AZR 154/17)
GWR 2019, S. 257
569. Wenig intensive Ermittlungsmaßnahmen erfordern keinen Verdacht einer Pflichtverletzung (Urteilsanmerkung zu BAG v. 31.1.2019, 2 AZR 426/18)
NZA-RR 2019, S. 456
570. Bildung von Soll-Entgeltgruppenschritten ist keine Personalplanung (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 12.3.2019, 1 ABR 43/17)
GWR 2019, S. 289
571. Wahrung von Datenschutzstandards als Voraussetzung arbeitgeberseitiger Betriebsratsinformation
ArbRAktuell 2019, S. 408 ff.
572. „Nie zuvor“ heißt nicht immer „niemals vorher“ (Kommentierung zu BAG v. 21.8.2019, 7 AZR 452/17)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 22.8.2019
573. Arbeitnehmerüberwachung und interne Ermittlungen im Lichte der DS-GVO (zusammen mit Sönke Oltmanns)
NZA 2019, S. 1105 ff.
574. Verzicht auf Widerspruchsrecht muss eindeutig und zweifelsfrei sein (Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.2.2019, 8 AZR 201/18)
GWR 2019, S. 313
575. Ausschluss des allgemeinen Kündigungsschutzes nur bei Organstellung im Kündigungszeitpunkt (Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 21.11.2018, 17 Sa 916/18, zusammen mit Lara Benkstein)
GWR 2019, S. 314
576. Kein Urlaubsverfall ohne ausdrücklichen Hinweis des Arbeitgebers (Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.2.2019, 9 AZR 541/15)

- NZA-RR 2019, S. 511
577. Auskunftsanspruch des Betriebsrats über Arbeitnehmerdaten (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 9.4.2019, 1 ABR 51/17)
NZA-RR 2019, S. 475 ff.
578. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbRAktuell 2019, S. 427 ff.
579. In der Lohnabrechnung ausgewiesener Urlaub begründet keinen Anspruch
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.3.2019, 9 AZR 881/16)
GWR 2019, S. 333
580. Kein Urlaub mehr für Altersteilzeitler
(Kommentar zu BAG v. 24.9.2019, 9 AZR 481/18, zusammen mit Florian Garden)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 24.9.2019
581. Prozessuales Verwertungsverbot nur bei Grundrechtseingriff
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.3.2019, 8 AZR 421/17)
GWR 2019, S. 352
582. Urlaubsrecht – Aktuelle bundesarbeitsgerichtliche Vorgaben
(zusammen mit Florian Garden)
GWR 2019, S. 337 ff.
583. Zustimmungsersetzung ist nur bei ordnungsgemäßer Unterrichtung möglich
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 12.6.2019, 1 ABR 39/17)
ArbRAktuell 2019, S. 491
584. In Zeiten unbezahlten Sonderurlaubs entstehen keine Urlaubsansprüche (Anmerkung zu BAG v. 19.3.2019, 9 AZR 315/17)
NZA-RR 2019, S. 565
585. Kein Urlaubsverfall ohne Hinweis – Neue arbeitgeberseitige Hinweispflichten
Arbeit und Arbeitsrecht 2019, S. 581 ff.
586. Einflüsse der Digitalisierung und moderner Informationstechnologien auf Betriebsbegriff und betriebliche Strukturen (Teil B-II-1)
Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten moderner Arbeitsformen (Teil C-II)
In: Kramer, IT-Arbeitsrecht, 2. Aufl., 2019
587. Unbezahlter Sonderurlaub führt zur anteiligen Kürzung der Urlaubsansprüche
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.3.2019, 9 AZR 406/17)
GWR 2019, S. 371
588. Geheimhaltungspflichten des Betriebsrats im arbeitsgerichtlichen Verfahren
(zusammen mit Sönke Oltmanns)
NZA 2019, S. 1384 ff.
589. Anlauf der Kündigungserklärungsfrist kann bei Wunsch nach Vertraulichkeit gehemmt werden (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 27.6.2019, 2 ABR 2/19)
NZA-RR 2019, S. 623

590. Wirksame Befristung eines Arbeitsverhältnisses für die Dienstvertragsdauer im Rahmen einer Geschäftsführerbestellung (Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.6.2019, 7 AZR 428/17)
GWR 2019, S. 409
591. Geschäftsgeheimnisschutzgesetz – GeschGehG, Beck’scher OnlineKommentar, 1. Edition, 2019 (Mitherausgeber und Mitautor)
592. Interview mit der Frankfurter Allg. Zeitung (FAZ), Ausgabe v. 9.11.2019, S. 46, im Artikel „Wie melde ich mich richtig krank“
593. Urlaub abgegolten, Überstunden nicht
(Kommentar zu BAG v. 20.11.2019, 9 AZR 578/18)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 20.11.2019
594. Urlaubsverfall nur bei Erfüllung der Mitwirkungsobliegenheit zur Aufklärung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.5.2019, 9 AZR 579/16)
GWR 2019, S. 427
595. Kollektivvertragliche Regelungen können die Sozialauswahl nicht abbedingen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.6.2019, 2 AZR 50/19)
GWR 2019, S. 429
596. Arbeitgeberseitige Initiativlast für Urlaubsgewährung auch bei Zusatzurlaub
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.6.2019, 9 AZR 546/19)
NZA-RR 2019, S. 678
597. Hausverbote für Betriebsräte: Ausnahmsweise zulässig oder stets Betriebsratsbehinderung?
(zusammen mit Florian Garden)
NZA 2019, S. 1620 ff.
598. Rezension zu Reinfelder, Das neue Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen, 2019
AE 2019, S. 225 f.
599. Befristungsprivileg des § 14 Abs. 2a TzBfG gilt auch für Neugründungen im Konzernumfeld
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.6.2019, 7 AZR 317/17)
GWR 2019, S. 452
600. Anrechnungs- und Erledigungsklauseln in arbeitsrechtlichen Vergleichen
NJW 2019, S. 3762 ff.
601. Auch ein Sportlehrer kann Mädchen unterrichten
(Kommentar zu BAG v. 19.12.2019, 8 AZR 2/19)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 20.12.2019
602. Ein arbeitsrechtlicher Jahresrückblick
F.A.Z. Magazin Einspruch v. 23.12.2019
(<https://www.faz.net/einspruch/ein-arbeitsrechtlicher-jahresueckblick-die-10-wichtigsten-urteile-16545836.html?premium>)

2018:

390. IT-Arbeitsrecht, 2018, Buchbesprechung (Hrsg. Stefan Kramer)
NZA 2018, S. 27
391. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2017
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe)
ArbRAktuell 2018, S. 1 ff.
392. Änderungen durch das Bundesteilhabegesetz zum 1.1.2018
(zusammen mit Wiss. Mit. Nadia Dörich)
AuA 2018, S. 8 ff.
393. „Vom Platz gestellt“ – Kommentar zu BAG v. 16.1.2018, 7 AZR 312/16
FAZ Magazin Einspruch v. 17.01.2018
(<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2018-01-17/48f8306c604998471bd77f350cf2fdab?GEPC=s5>)
394. Unwirksamkeit formularvertraglicher Vertragsstrafe wegen Intransparenz
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.08.2017 – 8 AZR 378/16)
GWR 2018, S. 17
395. Für die Erfüllung des Mindestlohnanspruchs ist das gewährte Gesamtmonatsgehalt maßgeblich (Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.10.2017, 5 AZR 591/16)
GWR 2018, S. 18
396. Unverschuldeter Rechtsirrtum des Arbeitgebers über ordnungsgemäße Stellungnahme des Betriebsrats im Konsultationsverfahren bei Massenentlassungen
(Kommentierung zu LAG Düsseldorf v. 01.08.2017, 3 Sa 864/16)
EWiR 2018, S. 59 f.
397. Betreuung integrativer Kindergartengruppen ist einheitlicher Arbeitsvorgang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.09.2017, 4 AZR 666/14)
ArbRAktuell 2018, S. 47
398. Die Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements ist keine Wirksamkeitsvoraussetzung für eine Versetzung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.10.2017, 10 AZR 47/17)
GWR 2018, S. 40
399. Urteilsanmerkung zu LAG Hessen v. 23.8.2017, 6 Sa 137/17
(Fristlose Kündigung bei heimlicher Aufnahme eines Personalgesprächs)
NZA-RR 2018, S. 75 f.
400. „Neues Arbeitsrecht“ – Bewertung des Koalitionsvertrags v. 7.2.2018 zwischen CDU/CSU/SPD
FAZ Magazin Einspruch v. 08.02.2018
(<http://einspruch.faz.net/recht-des-tages/2018-02-08/cf0d9cf1c096bc537b6d6cd4584ccc5f/?GEPC=s5>)
401. Auch stellvertretender Datenschutzbeauftragter genießt Sonderkündigungsschutz
(Urteilsanmerkung zu BAG 27.7.2017, 2 AZR 812/16)
GWR 2018, S. 57

402. Verwirkung des Widerspruchsrechts bei widerspruchsloser Weiterarbeit des Arbeitnehmers nach sieben Jahren beim Betriebserwerber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.8.2017, 8 AZR 265/16)
GWR 2018, S. 59
403. Die Beteiligungsrechte des § 87 I Nr. 2 BetrVG und § 99 BetrVG sind eigenständig und stehen selbständig nebeneinander
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 22.08.2017, 1 ABR 3/16, 1 ABR 4/16 u. 1 ABR 5/16)
GWR 2018, S. 58
404. „Allzeit bereit“ - Einordnung der angekündigten Entscheidung des EuGH v. 21.2.2018, C-518/15 zur Bewertung von Rufbereitschaft als Arbeitszeit – FAZ Magazin Einspruch v. 14.02.2018
(<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2018-02-14/allzeit-bereit/50725.html>)
405. Update Mindestlohn: Rechtsprechungsüberblick 2017
ArbRAktuell 2018, S. 85 ff.
406. „Bis dass der Tod euch scheidet“ – Einordnung der mündlichen Verhandlung v. 27.2.2018, C-68/17 - FAZ Magazin Einspruch v. 28.2.2018
(<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2018-02-28/bis-dass-der-tod-euch-scheidet/57483.html/>)
407. Nachteilsausgleich bei unterlassenem Interessenausgleichsversuch
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 7.11.2017, 1 AZR 186/16 - zusammen mit Prof. Dr. Christine Gömöry, Hochschule Fresenius)
GWR 2018, S. 73
408. Freiwillige und anonyme Mitarbeiterbefragungen sind mitbestimmungsfrei
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 21.11.2017, 1 ABR 47/16)
GWR 2018, S. 75
409. Urteilsanmerkung zu BAG v. 30.8.2017, 7 AZR 865/15 (Befristung des Fernsehkommissars Axel Richter in der ZDF-Serie „Der Alte“)
NZA-RR 2018, S. 128 ff.
410. „Mutterschutz-RL“ gebietet präventiven und repressiven Entlassungsschutz
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 22.2.2018, C-103/16)
GWR 2018, S. 97
411. Statische Fortgeltung eines Tarifvertrags erfordert besondere Anhaltspunkte
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 30.8.2017, 4 AZR 443/15)
GWR 2018, S. 98
412. Unionsrechtskonformität der Altersbefristung gem. § 41 S. 3 SGB VI
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 28.2.2018, C-46/17 – „John“)
EWiR 2018, S. 187 f.
413. Die späte Reue eines Betriebsratsvorsitzenden
(Kommentar zu BAG v. 21.3.2018, 7 AZR 590/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 21.3.2018
414. Arbeitgeber dürfen Wahlempfehlungen für die Betriebsratswahl abgeben

- (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 25.10.2017, 7 ABR 10/16)
GWR 2018, S. 120
415. Schadensersatzanspruch wegen Nichtberücksichtigung bei Bewerbung erfordert vorherige Inanspruchnahme einstweiligen Rechtsschutzes
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.12.2017, 9 AZR 152/17, zusammen mit RAin Julia Madeleine Remy)
GWR 2018, S. 121
416. „Blaupause“ für eine wirksame arbeitsvertragliche Ausschlussfristenregelung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.9.2017, 8 AZR 67/15)
GWR 2018, S. 119
417. Neues zur Befristung von Sportler- und Künstlerverträgen
AnwZert ArbR 5/2018 Anm. 2 v. 13.3.2018
418. Dynamische Bezugnahme auf Tarifvertrag – Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 30.8.17, 4 AZR 95/14)
NZA-RR 2018, S. 198 ff.
419. Begründung prozessualer Verwertungsverbote durch Betriebsvereinbarungen?
(zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
NZA 2018, S. 413 ff.
420. Pauschal gezahlte Stundenvergütung zur Abgeltung von Betriebsratstätigkeiten außerhalb der Arbeitszeit verstößt gegen das Begünstigungsverbot
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 8.11.2017, 5 AZR 11/17)
GWR 2018, S. 141
421. Wiederholtes Angebot auf Durchführung einer Wiedereingliederung versetzt den Arbeitgeber nicht in Annahmeverzug
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 6.12.2017, 5 AZR 815/16)
GWR 2018, S. 142
422. Unangemessene Verlängerung von Kündigungsfristen in Formular-Arbeitsverträgen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.10.2017, 6 AZR 158/16)
NJW 2018, S. 1139 f.
423. Interview zu EuGH v. 17.4.2018, C-414/16, in: Die Tagesschau v. 17.4.2018, 17.00 Uhr sowie 20.00 Uhr
424. Tätigkeit als Maskenbildnerin rechtfertigt arbeitsvertragliche Befristung wegen Eigenart der Arbeitsleistung (Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.12.2017, 7 AZR 369/16)
GWR 2018, S. 167
425. „Kein Mindestlohn für Zeitungszusteller“ Anmerkung zu BAG v. 25.4.2018, 5 AZR 15/17
FAZ Magazin Einspruch v. 26.4.2018
(<http://einspruch.faz.net/recht-des-tages/2018-04-26/kein-mindestlohn-fuer-zeitungszusteller/81011.html>)
426. Kein Wiedereinstellungsanspruch nach betriebsbedingter Kündigung im Kleinbetrieb
(Kommentar zu BAG v. 19.10.2018, 8 AZR 845/15)

- NZA-RR 2018, S. 242 ff.
427. Betriebsratsvergütung und Bevorzugung von Betriebsratsmitgliedern (zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
DB 2018, S. 1086 ff.
428. Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.10.2017, 6 AZR 158/16 (Beiderseitige Verlängerung der Kündigungsfrist auf drei Jahre ist unwirksam)
EWiR 2018, S. 283 f.
429. Selbstbeschreibung als „junges und dynamisches Unternehmen“ stellt kein Indiz für eine Altersdiskriminierung dar (Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.11.2017, 8 AZR 604/16)
GWR 2018, S. 180
430. Die Anfechtung aller isolierten Wahlen im Gemeinschaftsbetrieb ist bei Verkennung des Betriebsbegriffs nicht erforderlich (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 22.11.2017, 7 ABR 40/16)
GWR 2018, S. 181
431. Keine Strafbarkeit bei Vorenthalten von Arbeitsentgelt bei Irrtum über Arbeitgebereigenschaft (Urteilsanmerkung zu BGH v. 24.1.2018, 1 StR 331/17)
GWR 2018, S. 183
432. Ausschlussfristenregelung muss Mindestlohnansprüche ausnehmen (Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 20.2.2018, 4 Sa 69/17)
GWR 2018, S. 186
433. Unterschiedliche Behandlung von Bewerbern wegen ihrer Konfession im Stellenbesetzungsverfahren eines kirchlichen Arbeitgebers (Urteilsanmerkung zu EuGH v. 17.4.2018, C-414/16)
NZA 2018, S. 569 ff.
434. Verwirkung des Widerspruchsrechts nach Weiterarbeit bei Erwerber bei unvollständiger, aber grundlegender Unterrichtung über Betriebsübergang (Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.12.2017, 8 AZR 99/17)
ArbRAktuell 2018, S. 257
435. Kein Mitbestimmungsrecht bei automatisiertem Namensabgleich (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 19.12.2017, 1 ABR 32/16)
GWR 2018, S. 200
436. „Neuer“ Datenschutz in Kanzleien – Anwälte als Arbeitgeber, Datenverarbeitende und Werbende (zusammen mit RAin Julia Madeleine Remy, FHM Rechtsanwältin)
NZA 2018, S. 608 ff.
437. Whistleblowing und Strafanzeigen als Kündigungsgrund
AnwZert ArbR 10/2018 Anm. 2
438. Urlaub auch für die Erben (Kommentar zu den Anträgen des Generalanwalts am EuGH Bot v. 29.5.2018, C-569/16 und C-570/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 29.5.2018

439. Ausschlussfristenregelungen in Arbeitsverträgen – Mustertext aus Erfurt?
ArbRAktuell 2018, S. 269 ff.
440. Rezension des Werkes „Arbeitsrecht-Kommentar“, Hrsg. Henssler – Willemsen – Kalb („HWK“),
8. Aufl., 2018
MDR 2018, Heft 11, R 12
441. Keine unmittelbare Benachteiligung wegen des Alters, der ethnischen Herkunft oder des
Geschlechts (Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.11.2017, 8 AZR 372/16)
NZA-RR 2018, S. 287 ff.
442. Kein Schmerzensgeld für Schäden nach betrieblicher Gripeschutzimpfung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.12.2017, 8 AZR 853/16)
GWR 2018, S. 223
443. Befristungen von Profisportlern sind regelmäßig sachlich gerechtfertigt
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.1.2018, 7 AZR 312/16)
GWR 2018, S. 224
444. Urlaubsabgeltung für Erben auch bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis
(Anmerkung zu den Schlussanträgen Generalanwalts am EuGH Bot v. 29.5.2018, C-569/16 und
C-570/16)
GWR 2018, S. 239
445. Kündigung eines katholischen Chefarztes wegen Wiederheirat verstößt gegen das
Diskriminierungsverbot (Anmerkung zu den Schlussanträgen Generalanwalts am EuGH
Waltheret v. 31.5.2018, C-68/17)
GWR 2018, S. 241
446. Arbeitgeber trägt Sorge für tatsächliche Urlaubsgewährung
(Anmerkung zu den Schlussanträgen Generalanwalts am EuGH Bot v. 29.5.2018, C-684/169)
GWR 2018, S. 240
447. Wer nicht kommt zur rechten Zeit
(Kommentar zu BAG v. 20.6.2018, 5 AZR 262/17 und 5 AZR 377/17)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 20.06.2018
448. Interview zum Thema „Mythen des Urlaubsrechts“ für den Bayerischen Rundfunk (BR 2) vom
26.6.2018, Sendung RadioWelt
449. Streikverbot für Beamte ist verfassungsgemäß
(Urteilsanmerkung zu BVerfG v. 12.6.2018, 2 BvR 1738/12, 2 BvR 1395/132, 2 BvR 1068/14 und
2 BvR 646/15)
GWR 2018, S. 263
450. Rechtsprechung des BAG zur Zuvor-Beschäftigung bei dreijähriger Unterbrechung im Rahmen
sachgrundloser Befristung ist verfassungswidrig
(Entscheidungsanmerkung zu BVerfG v. 6.6.2018, 1 BvL 7/14 und 1 BvR 1375/14)
GWR 2018, S. 262

451. Verwirkung des Widerspruchsrechts nach siebenjähriger widerspruchsloser Weiterarbeit beim Erwerber (Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.12.2017, 8 AZR 700/16, zusammen mit RAin Julia Madeleine Remy)
GWR 2018, S. 264
452. Verbotene Liebe“ - Liebe am Arbeitsplatz – nur mit Segen des Chefs?
FAZ Magazin Einspruch v. 10.07.2018
<https://fazeinspruch.de/>
453. Der Untergang des kirchlichen Arbeitsrechts?
Editorial anlässlich der Schlussanträge des Generalanwalts am EuGH v. 31.5.2018, C-68/17
NZA 2018, Heft 13
452. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Rechtsprechungsüberblick
ArbRAktuell 2018, S. 325 ff.
453. Befristungsrecht – Bewegung in Erfurt und Karlsruhe, Ruhe in Berlin
ArbRAktuell 2018, S. 357 ff.
454. Verweigerung amtsärztlicher Untersuchung kann Kündigung rechtfertigen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.1.2018, 2 AZR 382/17)
GWR 2018, S. 280
455. Kein Betriebsübergang bei echtem Betriebsführungsvertrag, wenn der Betriebsführer nicht nach außen als Betriebsinhaber auftritt (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.01.2018, 8 AZR 309/16)
GWR 2018, S. 279
456. Nachrückende freigestellte Betriebsratsmitglieder werden der Liste entnommen, der das ausscheidende Mitglied angehörte (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 21.02.2018, 7 ABR 54/16)
GWR 2018, S. 281
457. Gerichtlicher Weiterbeschäftigungstitel lässt das Direktionsrecht unberührt
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.3.2018, 10 AZR 560/16)
GWR 2018, S. 283
458. Buchbesprechung „Betrieblicher Datenschutz“ – 2. Aufl., 2017, Hrsgb.: Forgó, Helfrich, Schneider
NZA 2018, S. 917
459. Rechtliche Risiken für Beschäftigte in Werbe- und Medienagenturen
(zusammen mit Dr. Mayeul Hiéramente)
HORIZONT 2018, Heft 29, S. 21
460. Kein Auskunftsanspruch des Betriebsrats gegen Konzernobergesellschaft
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 20.03.2018, 1 ABR 15/17)
GWR 2018, S. 295
461. Die Vergütungspflicht von Umkleidezeiten kann auch bei der Pflicht zum Tragen „auffälliger Dienstkleidung“ abbedungen werden (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.04.2018, 5 AZR 245/17, zusammen mit Carina Spieß)

- GWR 2018, S. 296
462. Verzicht auf Widerspruchsrecht setzt keine ordnungsgemäße Unterrichtung voraus (Urteilsanmerkung zu LAG Niedersachsen v. 5.2.2018, 8 Sa 831/17)
NZA-RR 2018, S. 411 ff.
463. Krankheit des Arbeitnehmers – Arbeitgeberseitige Vorsorge- und Reaktionsmöglichkeiten
AuA 2018, S. 456 ff.
464. Bindungswirkung des Zustimmungseretzungsverfahrens umfasst auch die Wahrung Kündigungserklärungsfrist (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.4.2018, 2 AZR 401/17)
GWR 2018, S. 317
465. Keine Widerruflichkeit von außerhalb der Geschäftsräume abgeschlossenen arbeitsrechtlichen Aufhebungsverträgen (Kommentierung zu LAG Niedersachsen v. 07.11.2017, 10 Sa 1159/16)
EWiR 2018, S. 507 f.
466. Der Spott zum Schaden - Beweisverwertungsverbote
FAZ Magazin Einspruch v. 22.08.2018
<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2018-08-22/der-spott-zum-schaden/130621.html>
467. Vorsicht Videobeweis
(Anmerkung zu BAG v. 23.8.2018, 2 AZR 133/18)
LegalTribuneOnline v. 23.8.2018
<https://www.lto.de/recht/hintergruende/h/bag-2azr13318-videoaufnahmen-arbeitsplatz-beweisverwertung/>
468. Der Geschäftsführer einer Unternehmensberatung ist kein Arbeitnehmer (Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 18.1.2018, 7 Sa 292/17)
GWR 2018, S. 336
469. Kein Auskunftsanspruch des örtlichen Betriebsrats zur Übermittlung einer Kopie der im gesamten Unternehmen beschäftigten Schwerbehinderten (Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 20.3.2018, 1 ABR 11/17)
GWR 2018, S. 338
470. „Vorteilhafter“ Aufhebungsvertrag mit Betriebsratsmitglied als „Begünstigung“ (Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.3.2018, 7 AZR 590/16)
NZA-RR 2018, S. 472 ff.
471. Hohe Fehlzeiten indizieren negative Gesundheitsprognose (Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 12.12.2017, 8 Sa 170/17)
ArbRAktuell 2018, S. 456
472. Der Anfang vom Ende des kirchlichen Arbeitsrechts?
(Anmerkung zu EuGH v. 11.9.2018, C-68/17)
LegalTribuneOnline (www.lto.de) v. 11.9.2018
473. Dieses Urteil könnte Folgen für tausende Beschäftigte haben - Interview in Handelsblatt v. 11.9.2018 (<https://www.handelsblatt.com/finanzen/steuern-recht/recht/arbeitsrecht-dieses->

[urteil-koennte-folgen-fuer-tausende-beschaefigte-haben/23052440.html?ticket=ST-5183510-hvec3JK3T2wb3PzcxPbR-ap1](https://www.wiwo.de/erfolg/beruf/eugh-urteil-kirchliche-arbeitgeber-duerfen-wegen-wiederheirat-nicht-einfach-kuendigen/23052614.html))

- 474. Kirchliche Arbeitgeber dürfen wegen Wiederheirat nicht einfach kündigen – Interview in WirtschaftsWoche v. 11.9.2018 (<https://www.wiwo.de/erfolg/beruf/eugh-urteil-kirchliche-arbeitgeber-duerfen-wegen-wiederheirat-nicht-einfach-kuendigen/23052614.html>)
- 475. Verstoß gegen das BetrVG allein ist keine Pflichtverletzung i.S.v. § 266 I StGB (Entscheidungsanmerkung zu BGH v. 20.6.2018, 4 StR 561/17) GWR 2018, S. 347
- 476. Die befristete Arbeitszeiterhöhung um 25% bedarf eines Sachgrunds (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.4.2018, 7 AZR 520/16, zusammen mit Lara Benkstein) GWR 2018, S. 368
- 477. Die Änderung der Verweisklausel in einem vor 2002 abgeschlossenen Arbeitsvertrag steht einer Auslegung als Gleichstellungsabrede entgegen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.3.2018, 4 AZR 208/17) GWR 2018, S. 356
- 478. Im Blickpunkt: Verwertbarkeit von Beweismitteln aus Videoüberwachung MDR 2018, Heft 18, R 5
- 479. Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.4.2018, 7 AZR 520/16 AP BGB § 307 Nr. 74
- 480. Präventions- und Reaktionsmöglichkeiten zur Vermeidung krankheits- und leistungsbedingter Ausfälle, Wendepunkt – Newsletter für Personalveränderung von von Rundstedt, 27.9.2018
- 481. Zur außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst wegen häufiger Kurzerkrankungen (Kommentierung von BAG v. 25.4.2018, 2 AZR 6/18) EWIR 2018, S. 569 f.
- 482. Das Vorbeschäftigungsverbot bei sachgrundloser Befristung gem. § 14 II S. 2 TzBfG gilt zeitlich grenzenlos (Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 4.5.2018, 6 Sa 64/18) GWR 2018, S. 381
- 483. Auch nicht entscheidungserheblicher bewusst falscher Prozessvortrag kann arbeitgeberseitigen Auflösungsantrag rechtfertigen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.5.2018, 2 AZR 73/18) GWR 2018, S. 377
- 484. Beharrliche Arbeitsverweigerung bei Ablehnung des Tätigwerdens auf einem nicht vollumfänglich dem Arbeitsschutzrecht entsprechenden Arbeitsplatz (Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.6.2018, 2 AZR 436/17, zusammen mit Arne Frier) GWR 2018, S. 379
- 485. Desk-Sharing und Coworking-Places – Arbeitsrechtliche Besonderheiten zweier moderner Arbeitsformen (zusammen mit Richter Sönke Oltmanns) NZA 2018, S. 1225 ff.

486. Verdeckte Arbeitnehmerüberwachung nach Inkrafttreten der DS-GVO
GWR 2018, S. 388 ff.
487. Leiharbeiter sind im Rahmen des MitbestG zu berücksichtigen, wenn der Einsatz auf mehr als sechs Monate bestehenden Arbeitsplätzen erfolgt
(Entscheidungsanmerkung zu OLG Celle v. 7.9.2018, 9 W 31/18)
GWR 2018, S. 392
488. Urlaubskürzung während Elternzeit ist unionsrechtskonform (Urteilsanmerkung zu EuGH v. 4.10.2018, C-12/17)
GWR 2018, S. 397
489. Volle richterliche Überzeugungsbildung bereits bei für praktischem Leben „brauchbarem Gewissheitsgrad“
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.4.2018, 2 AZR 611/17)
GWR 2018, S. 399
490. Vollständige Arbeitsfreistellung auch für Konzernbetriebsratsstätigkeit,
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 23.5.2018, 7 ABR 14/17)
GWR 2018, S. 400
491. Dozent, Forscher, Gestalter und Manager: Hochschullehrer, in: Perspektiven für Juristen 2019, S. 208 f., 10. Aufl., München 2018
492. Wenn jemand eine Reise tut (Vorbericht zur anstehenden Entscheidung des BAG v. 17.10.2018, 2 AZR 553/17)
FAZ Magazin Einspruch v. 17.10.2018
(<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2018-10-17/wenn-jemand-eine-reise-tut/155111.html/>)
493. Kündigung durch kirchlichen Arbeitgeber wegen Wiederheirat als Diskriminierung
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 11.9.2018, C-68/17)
EuZW 2018, S. 857 f.
494. Im Kirchenarbeitsrecht bröckeln die Privilegien
(Kommentierung zu BAG v. 25.10.2018, 8 AZR 501/14)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 25.10.2018
495. Ersatzurlaub für nicht gewährten Urlaub unterfällt keiner Ausschlussfrist
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.6.2018, 9 AZR 615/17)
GWR 2018, S. 421
496. §§ 99 f. BetrVG sind bei Einstellungen lex specialis zu § 87 I Nr. 2 BetrVG
(Entscheidungsanmerkung zu LAG München v. 7.12.2017, 4 TaBV 30/17)
ArbRAktuell 2018, S. 564
497. Erbschaft inklusive Urlaub
(Kommentierung zu EuGH v. 6.11.2018, C-569/16 und C-570/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 6.11.2018
Hierzu Presseinterviews für WELT, Handelsblatt, Hamburger Abendblatt, Westfälische Rundschau

498. Offene Videoüberwachung – Datenschutz ist nicht Tatenschutz (Kommentierung v. BAG v. 23.8.2018, 2 AZR 133/18)
NZA-RR 2018, S. 596 ff.
499. Unzulässigkeit telefonischer Folgekontakte am Arbeitsplatz zur Abwerbung auch bei Kontaktaufnahme über privates Mobiltelefon (Urteilsanmerkung zu OLG Frankfurt a.M. v. 6.8.2018, 6 U 51/18)
GWR 2018, S. 441
500. Fünfmonatiger Stilllegungszeitraum schließt Betriebsübergang nicht aus (Urteilsanmerkung zu EuGH v. 7.8.2018, C-472/16)
GWR 2018, S. 439
501. Arbeitnehmerbürgschaft ohne Gegenleistung des Arbeitgebers ist nicht per se sittenwidrig (Urteilsanmerkung zu BGH v. 11.9.2018, XI ZR 380/16)
GWR 2018, S. 440
502. Arbeitgeberseitiger Twitter-Account ist mitbestimmungspflichtig (Entscheidungsbesprechung zu LAG Hamburg v. 13.9.2018, 2 TaBV 5/18)
GWR 2018, S. 459
503. Zur finanziellen Abgeltung nicht genehmigten Urlaubs ("Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften" (Urteilsanmerkung zu EuGH v. 6.11.2018, C-684/16)
EWiR 2018, S. 725 f.
504. Gestaltungsspielräume kirchlicher Arbeitgeber in Bedrängnis
Interview in: Zeitschrift Lohn & Gehalt
Lohn & Gehalt 2018, Heft 11/18, S. 89 ff.
505. Kein Verfall von Ansprüchen auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall in Höhe des Mindestlohns aufgrund tarifvertraglicher Ausschlussfristen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.6.2018, 5 AZR 377/17)
EWiR 2018, S. 763 f.
506. Urlaubsabgeltung bei Tod des Arbeitnehmers im laufenden Arbeitsverhältnis – Übergang des Abgeltungsanspruchs auf Erben (Urteilsbesprechung von EuGH v. 6.11.2018, C-569/16 und C-570/16)
EuZW 2018, S. 1048 ff.

2017:

311. Update Antidiskriminierungsrecht - Rechtsprechungs-Report 2016
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbRAktuell 2017, S. 1 ff.
312. Versetzung eines Betriebsratsmitglieds ist allein an § 103 BetrVG zu messen
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 27.07.2016, 7 ABR 55/14)
GWR 2017, S. 19
313. Tarifvertragliche Anwesenheitsprämie ist auf Mindestlohn anrechenbar
(Urteilsanmerkung zu LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 22.11.2016, 5 Sa 298/15)

ArbRAktuell 2017, S. 22

314. Betriebsinterne Mediation nicht zwingende Voraussetzung für Druckkündigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.07.2016, 2 AZR 637/15)
GWR 2017, S. 20
315. Der Gemeinschaftsbetrieb – Voraussetzungen und Folgen
AnwZert ArbR 01/2017 Anm. 2
316. Sachgrundbefristung der Vertretung qua „gedanklicher Zuordnung“ erfordert nach außen tretende Dokumentation bei Vertragsschluss
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.08.2016, 7 AZR 41/15, zusammen mit RA/FAArbR Prof. Dr. Volker Römermann, Römermann Rechtsanwälte AG)
GWR 2017, S. 41
317. Unbeschränktes Weisungsrecht indiziert Arbeitnehmerüberlassung
Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.09.2016, 9 AZR 735/15), zusammen mit RA/FAArbR Prof. Dr. Volker Römermann, Römermann Rechtsanwälte AG)
GWR 2017, S. 40
318. Urlaubsabgeltungsanspruch als bedeutender Grundsatz des Unionsrechts
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 20.07.2016, C-341/15, zusammen mit RA/FAArbR Prof. Dr. Volker Römermann, Römermann Rechtsanwälte AG)
GWR 2017, S. 39
319. Prozessuale Verwertbarkeit von Zufallsfunden bei Datenschutzrechtsverletzung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.09.2016, 2 AZR 848/15)
GWR 2017, S. 60
320. Identitätsverlust bei Übernahme des Rettungsdiensts ohne Rettungsfahrzeuge
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.08.2016, 8 AZR 53/15)
GWR 2017, S. 61
321. Update Mindestlohn: Rechtsprechungsüberblick 2016
ArbR Aktuell 2017, S. 81 ff.
322. Privathaushalt mit 15 Arbeitnehmern,
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 24.02.2017
323. Sperrzeitneutrale Aufhebungsverträge – Agentur für Arbeit ändert Dienstanweisung
NZA 2017, S. 225 f.
324. Begründet das Unionsrecht einen vererblichen Urlaubsgeltungsanspruch?
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.10.2016, 9 AZR 196/16 (A), zusammen mit RA/FAArbR Prof. Dr. Volker Römermann, Römermann Rechtsanwälte AG)
GWR 2017, S. 83
325. Keine Vergütung für Überstunden im Rahmen von Betriebsratsarbeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.09.2016, 7 AZR 248/14)
GWR 2017, S. 84
326. Beschäftigtendatenschutz und arbeitsgerichtliche Beweisverwertung

- (mit Akademischen Rat und Habilitand Dr. Thomas Schröder)
NZA 2017, S. 278 ff.
327. Kündigung auf Verlangen des Betriebsrats,
(Kommentar zu BAG v. 28.3.2017, 2 AZR 551/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 28.03.2017
 328. Jede synallagmatische Vergütungszahlung erfüllt den Mindestlohnanspruch
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.12.2016, 5 AZR 374/16)
GWR 2017, S. 127
 329. Betriebliches Eingliederungsmanagement – Aktuelle Rechtsprechung
AuA 2017, S. 216 f.
 330. Kopplung von Stichtags- und Rückzahlungsklausel ist intransparent
(Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 15.02.2017, 7 Sa 397/16)
ArbRAktuell 2017, S. 175
 331. Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.10.2016, 2 AZR 395/15
NJW 2017, S. 1193
 332. 45 Stunden im Monat privat bei der Arbeit im Internet gesurft – Kündigung nach exzessiver
Internetnutzung
(Beitrag anlässlich verglichenem BAG-Verfahren, 2 AZR 198/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 21.04.2017
 333. 5jährige sachgrundlose Befristungsdauer aufgrund Tarifvertrag ist zulässig
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.10.2016, 7 AZR 140/15)
GWR 2017, S. 147
 334. Schriftform bei Befristung verlangt Unterzeichnung vor Vertragsbeginn
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.12.2016, 7 AZR 797/14)
GWR 2017, S. 168
 335. Mehr Transparenz beim Entgelt – ein Überblick über das neue Gesetz
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Sebastian Ritz, LL.M.)
ArbRAktuell 2017, S. 211 ff.
 336. Verkürzung einer Befristungsabrede nur bei Vorliegen eines Sachgrunds
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.12.2016, 7 AZR 49/15)
GWR 2017, S. 186
 337. Kommentierung der Kapitel „Betriebsübergang“ und „Arbeitnehmerhaftung“ in: Tschöpe,
Arbeitsrechtshandbuch, 10. Aufl., Köln 2017
 338. Mitbestimmung bei interaktiver facebook-Unternehmenswebsite
(Kommentierung zu BAG v. 13.12.2016, 1 ABR 7/15)
EWiR 2017, S. 349 f.
 339. Abfrage des Lebensalters oder des Geschlechts indizieren keine Diskriminierung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.12.2016, 8 AZR 418/15)
GWR 2017, S. 205

340. Kündigungsschutz im Privathaushalt
AnwZert ArbR 11/2017 Anm. 2
341. Tätigkeit bei Konkurrenten stellt bei fehlender Vergleichbarkeit der Aufgaben kein wettbewerbswidriges Verhalten dar
(Urteilsanmerkung zu LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 19.04.2017, 3 SaGa 7/16)
GWR 2017, S. 229
342. Leichtfertige Strafanzeige gegen den Arbeitgeber rechtfertigt Kündigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.12.2016, 2 AZR 42/16)
GWR 2017, S. 227
343. Verkürzte Insolvenzkündigungsfrist gilt auch vor Dienstantritt
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.02.2017, 6 AZR 665/15)
GWR 2017, S. 251
344. Keine Nebenpflicht gegenüber dem Arbeitnehmer zur Durchführung eines Zustimmungseretzungsverfahrens
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.02.2017, 1 AZR 367/15)
GWR 2017, S. 225
345. Mehrarbeit als Sachgrundbefristung setzt arbeitgeberseitige Prognose voraus
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.12.2016, 7 AZR 688/14)
GWR 2017, S. 228
346. Abfrage von Bewerberinformationen durch Online-Bewerbungsportale als Diskriminierungsindiz?
ArbRAktuell 2017, S. 287 ff.
347. Beweislast für die Anwendbarkeit des KSchG obliegt dem Arbeitnehmer
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 02.03.2017, 2 AZR 427/16)
GWR 2017, S. 266
348. Fehlende Unterrichtung über Sozialplanprivileg im Rahmen eines Betriebsübergangs wird durch Zeitablauf geheilt
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.12.2016, 8 AZR 613/15)
GWR 2017, S. 268
349. Brauchen wir ein Anti-Mobbing-Gesetz?
NJW-aktuell 28/2017, S. 16
350. Gestaltung von Unternehmenswebsites – Was gilt es arbeitsrechtlich zu beachten?
AuA 2017, S. 406 ff.
351. Kein Entstehen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses bei schriftlichem Angebot eines nur befristeten Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.02.2017, 7 AZR 223/15)
GWR 2017, S. 284
352. Anforderungen an eine eigenhändige Unterschrift
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 02.03.2017, 7 Sa 286/16)

- GWR 2017, S. 286
353. Durchführung eines vereinbarten innerbetrieblichen Schlichtungsverfahrens ist eine Zulässigkeitsvoraussetzung
(Entscheidungsanmerkung zu LAG Köln v. 11.05.2017, 8 TaBV 32/17)
ArbRAktuell 2017, S. 349
354. Keylogger grundsätzlich illegal - Bewertung des Urteils des BAG v. 27.7.2017, 2 AZR 681/16, Einschätzung auf heute.de (Abruf am 27.7.2017 - <http://www.heute.de/bundesarbeitsgericht-entscheidet-ob-keylogger-zur-ueberwachung-von-mitarbeitern-zulaessig-sind-47646412.html>)
355. Treueprämie und Schichtzulage sind mindestlohnwirksam
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.03.2017, 5 AZR 424/16)
GWR 2017, S. 306
356. Kündigungsrelevanz von Äußerungen in sozialen Medien
(zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
DB 2017, S. 1840 ff.
357. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbRAktuell 2017, S. 381 ff.
358. Keine Urlaubsabgeltung im laufenden Arbeitsverhältnis
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.05.2017, 9 AZR 572/16)
GWR 2017, S. 324
359. Ergänzung der Wählerliste am Wahltag macht Betriebsratswahl anfechtbar
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 21.03.2017, 7 ABR 19/15)
GWR 2017, S. 326
360. Kommissar Richter muss gehen
(Kommentierung zu BAG v. 30.08.2017, 7 AZR 864/15)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 31.08.2016
361. Änderungskündigung muss sich auf erforderliche Änderungen beschränken
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.05.2017, 2 AZR 606/16)
GWR 2017, S. 345
362. Smartphone-App zur Kundenbefragung ist zustimmungsfrei
(Entscheidungsanmerkung zu ArbG Heilbronn v. 08.06.2017, 8 BV 6/16)
GWR 2017, S. 348
363. Zulässiger Rücktritt vom nachvertraglichen Wettbewerbsverbot bei Zahlungsverzug mit Karenzentschädigung
(Urteilsanmerkung zu LAG Nürnberg v. 24.05.2017, 4 Sa 564/16)
GWR 2017, S. 367
364. Prozessunfähigkeit bei querulatorischen AGG-Klagen
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 09.08.2017, 3 Sa 50/16)
GWR 2017, S. 368

365. Die Verletzung der Regelungen zur Massenentlassung begründet keinen eigenständigen Nachteilsausgleichsanspruch
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 29.03.2017, 4 Sa 1619/16, zusammen mit Wiss. Mit. Nadia Dörich)
GWR 2017, S. 366
366. Anhörung der Schwerbehindertenvertretung bei fehlender Kenntnis von der Behinderung in der Wartezeit?
ArbRAktuell 2017, S. 453 f.
367. Anklageerhebung und Eröffnung des Hauptverfahrens rechtfertigen für sich allein keine Verdachtskündigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.06.2017, 9 AZR 576/15)
GWR 2017, S. 383
368. Verdeckte Überwachung eines Arbeitnehmers kann datenschutzrechtlich nicht nur bei Verdacht einer Straftat zulässig sein
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.06.2017, 2 AZR 597/16)
GWR 2017, S. 384
369. Rechtsverbindlichkeit unbilliger Arbeitsanweisungen
(zusammen mit Dr. Sebastian Ritz, LL.M.)
ArbRAktuell 2017, S. 475 ff.
370. Strafanzeige als Pflichtverletzung oder Wahrnehmung staatsbürgerlicher Rechte
(zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
DB 2017, S. 2354 ff.
371. Verwertbarkeit der Überwachungsergebnisse bei Detektiveinsatz
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.06.2017, 2 AZR 597/16)
EWiR 2017, S. 641 f.
372. Eingruppierung von Betreuungsassistenten der Arbeiterwohlfahrt
(Entscheidungsanmerkung zu BAG v. 26.04.2017, 4 ABR 73/16)
ArbRAktuell 2017, S. 521
373. Arbeitgeber kann Schichtwechsel einseitig anordnen – krankheitsbedingte Versetzung auch ohne betriebliches Eingliederungsmanagement
(Kommentierung zu BAG v. 18.10.2017, 10 AZR 47/17)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 31.08.2016
374. Keylogger & Arbeitnehmerdatenschutz – zugleich Besprechung der Entscheidung des BAG v. 27.7.2017, 2 AZR 681/16
NZA 2017, S. 1308 ff.
375. Dreijährige Kündigungsfrist ist unwirksam
(Kommentierung zu BAG v. 26.10.2017, 6 AZR 158/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 26.10.2017
376. Arbeitgeber im Annahmeverzug – Risiken und Handlungsoptionen
(zusammen mit Richter Sönke Oltmanns)
BB 2017, S. 2677 ff.

- 377. Institutioneller Rechtsmissbrauch bei Abschluss von 25 befristeten Arbeitsverträgen binnen 12 Jahren
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.05.2017, 7 AZR 420/15)
GWR 2017, S. 419

- 378. Keine Heilung einer fehlerhaften Einladung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement durch Verweis auf Angaben in Dienstvereinbarung
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 08.06.2017, 7 Sa 20/17)
GWR 2017, S. 424

- 379. Beweisverwertungsverbot bei unverhältnismäßiger Videoüberwachung
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 12.06.2017, 11 Sa 858/16)
GWR 2017, S. 438

- 380. Nicht-Erreichen der Beschäftigungsquote und fehlende Bestellung eines Schwerbehindertenbeauftragten können Diskriminierungsindiz begründen
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 13.06.2017 – 14 Sa 1427/16)
GWR 2017, S. 439

- 381. Unangemessene Fälligkeitsregelung zum Arbeitsentgelt begründet Ansprüche auf Verzugsschadenspauschale
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 09.10.2017, 4 Sa 8/17)
GWR 2017, S. 440

- 382. Probezeitverlängerung bei Nicht-Bewährung von Mitarbeitern
NZA 2017, S. 1433 ff.

- 383. Lösegeldzahlungen des Arbeitgebers an terroristische Organisationen aus arbeits- und strafrechtlicher Sicht
(zusammen mit Dr. Thomas Schröder)
NZA-RR 2017, S. 625 ff.

- 384. Aktuelle Rechtsprechung zum Beschäftigtendatenschutz
GWR 2017, S. 448 ff.

- 385. AGG-Ausschlussfrist läuft bei Mobbing erst mit Abschluss letzter Tathandlung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.05.2017, 8 AZR 74/16)
GWR 2017, S. 459

- 386. Mindestlohnanspruch besteht unabhängig von der Quantität der Arbeitsleistung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 06.09.2017, 5 AZR 317/16)
GWR 2017, S. 482

- 387. Keine Pflicht zur Befolgung unbilliger Weisungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.10.2017, 10 AZR 330/16)
GWR 2017, S. 483

- 388. Grippeimpfung in der Mittagspause
(Kommentierung zu BAG v. 21.12.2017, 8 AZR 853/16)
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 21.12.2017

389. Bürofeen, Hausdiener und Querulanten - Arbeitsgerichtliche Highlights 2017
FAZ Magazin Einspruch v. 27.12.2017
(<http://einspruch.faz.net/einspruch-magazin/2017-12-27/buerofeen-hausdiener-und-querulanten/30791.html>)

2016:

258. Altersdiskriminierende Kündigung auch im Kleinbetrieb unwirksam
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.07.2015, 6 AZR 457/14)
EWiR 2016, S. 27 f.
259. Nahtloser Vertragsarbeitgeberwechsel im Gemeinschaftsbetrieb indiziert Rechtsmissbrauch bei Vereinbarung einer erneuten sachgrundlosen Befristung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.06.2015, 7 AZR 452/13)
GWR 2016, S. 19
260. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungs-Report 2015
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2016, S. 4 ff.
261. Aufhebungsverträge – Sichere Gestaltung
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
AuA 2016, S. 18 ff.
262. Ein Kündigungsschutzantrag wahrt nicht die Frist für eine Befristungskontrolle
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.06.2015, 7 AZR 541/13)
GWR 2016, S. 41
263. Altersgrenze von 65 Jahren in Betriebsvereinbarungen meint Regelaltersgrenze
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.10.2015, 1 AZR 853/13)
GWR 2016, S. 42
264. Von Drittkonto aus gezahltes Arbeitsentgelt ist anfechtungsfrei
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.10.2015, 6 AZR 538/14, zusammen mit RAin Marion von Grönheim)
GWR 2016, S. 40
265. Betriebsrat im Startup – wie geht das?
Beitrag im Online Magazin Gründerszene, erschienen am 19.02.2016
<http://www.gruenderszene.de/allgemein/betriebsrat-startup>
266. Das Mindestlohngesetz – eine gerichtliche Bestandsaufnahme
(zusammen mit Ref`in Katja Brammertz, Römermann Rechtsanwälte AG)
ArbR Aktuell 2016, S. 79 ff.
267. Objektiv unrichtige Betriebsratsanhörung ist nicht per se fehlerhaft
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.07.2015, 2 AZR 15/15)
GWR 2016, S. 62
268. Fristlose Kündigung bei unerlaubter Nutzung dienstlicher Ressourcen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.07.2015, 2 AZR 85/15, zusammen mit Ref.`in Katja Brammertz, Römermann Rechtsanwälte AG)

- GWR 2016, S. 85
269. Dynamische Bezugnahmeklauseln sind auch nach Alemo-Herron zulässig
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.06.2015, 4 AZR 61/14 (A))
GWR 2016, S. 83
270. Später bekannt gewordene Umstände sind bei Verdachtskündigung nutzbar
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.06.2015, 2 AZR 256/14)
GWR 2016, S. 84
271. Temporäre Übertragung höherwertiger Tätigkeit unterliegt der Inhaltskontrolle
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 07.10.2015, 7 AZR 945/13)
ArbR Aktuell 2016, S. 118
272. Betriebsverfassungsrechtliche Fragestellungen beim Einsatz von Interim-Managern
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
DB 2016, S. 591 ff.
273. Hilfsweise Kündigungsschutzklage gegen Erwerber als zulässige Eventualklage
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.09.2015, 2 AZR 562/14)
GWR 2016, S. 128
274. Klagverzichtvereinbarung im Gegenzug für gutes Zeugnis ist unangemessen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.09.2015, 2 AZR 347/14)
GWR 2016, S. 150
275. Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung – Wer muss gehen?
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Sebastian Ritz, LL.M., Ebner Stolz)
AuA 2016, S. 212 ff.
276. Berufen auf nur vermeintliches Zurückbehaltungsrecht ist Arbeitsverweigerung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.10.2015, 2 AZR 569/14)
GWR 2016, S. 174
277. Pauschalbeträge im Sozialplan nur für Schwerbehinderte sind AGG-widrig
Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.11.2015, 1 AZR 938/13)
GWR 2016, S. 194
278. Gestaltung von Abwicklungsverträgen – Aktuelle Rechtsprechungsvorgaben
GWR 2016, S. 177 ff.
279. Auflösungsantrag bei Drohung der Einschaltung der Presse
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 17.03.2016, 5 Sa 313/15)
ArbR Aktuell 2016, S. 279
280. Echter Betriebsführungsvertrag ist kein Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 09.03.2015, 4 Sa 19/15)
GWR 2016, S. 239
281. Widerspruch gegen vormaligen Betriebsübergang nur binnen Monatsfrist
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.11.2015, 8 AZR 773/14)
GWR 2016, S. 216

282. Massenentlassungen: Aktuelle Anforderungen – Fehler vermeiden
AuA 2016, S. 344 ff.
283. Formwechsel steht Kündigungsberechtigung nicht entgegen
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 16.02.2016, 8 Sa 266/15)
GWR 2016, S. 262
284. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot entfällt bei mündlicher Verlängerung eines
Arbeitsverhältnisses
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 16.02.2016, 14 Sa 1473/15)
GWR 2016, S. 285
285. Social Media im Arbeitsverhältnis – Der schmale Grad zwischen Meinungsfreiheit und
Pflichtverletzung (zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt, Berlin)
NZA 2016, S. 785 ff.
286. Befristete Tätigkeitsübertragung unterliegt der Inhaltskontrolle
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.02.2016, 7 AZR 253/14)
GWR 2016, S. 301
287. Strenge Anforderungen an formularvertragliche Vertragsstrafen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.02.2016, 8 AZR 665/14)
GWR 2016, S. 345
288. Urlaubsanspruch ist auch ohne Arbeitnehmerverlangen zu erfüllen
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 22.04.2016, 4 Sa 1095/15)
GWR 2016, S. 346
289. Anforderungen an die Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen
NZA 2016, S. 1000 ff.
290. Heimarbeit ist keine echte Arbeit
(Kommentierung zu BAG v. 24.08.2016, 7 AZR 342/14)
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 25.08.2016
291. Vorlagebeschluss zur Prüfung der Unionsrechtskonformität des § 9 AGG
(Anmerkung zu BAG v. 17.03.2016, 8 AZR 501/14 (A))
GWR 2016, S. 368
292. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbR Aktuell 2016, 426 ff.
293. LAG Nürnberg: Vorhaltung eines arbeitgeberseitigen „Treuekontos“ als Sonderzahlung mit
Mischcharakter
(Urteilsanmerkung zu LAG Nürnberg v. 06.04.2016, 4 Sa 427/15)
ArbR Aktuell 2016, S. 437
294. Keine Entschädigung wegen Benachteiligung aufgrund einer Schwerbehinderung bei
unterlassenem Präventionsverfahren
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.04.2016, 8 AZR 402/14)
EWiR 2016, S. 571 f.

295. Keine Vermutungswirkung gem. § 1 Abs. 5 KSchG bei Teilinteressenausgleich
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.03.2016, 2 AZR 182/15)
GWR 2016, S. 389
296. Mehrere Kleinbetriebe im Unternehmen begründen keinen Kündigungsschutz
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.07.2016, 2 AZR 468/15)
GWR 2016, S. 409
297. Datenschutzrechtsverstoß führt zu Verwertungsverbot
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 20.07.2016, 4 Sa 61/15)
GWR 2016, S. 428
298. Ausschlussfrist für vertragliche Ansprüche erfasst nicht Schadensersatz
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.04.2016, 8 AZR 753/14)
GWR 2016, S. 427
299. Fehlende Unterrichtung des Betriebsrats über die Berufsgruppen der Arbeitnehmer im
Massenentlassungen bei Kündigung aller Arbeitnehmer heilbar
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 09.06.2016, 6 AZR 405/15)
GWR 2016, S. 425
300. Urlaubsanspruch kann als Urlaubsabgeltungsanspruch von den Erben geltend gemacht
werden
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 14.07.2016, 8 Sa 324/16)
GWR 2016, S. 429
301. Jahressonderzahlungen können Mindestlohnanspruch erfüllen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.05.2016, 5 AZR 135/16)
GWR 2016, S. 426
302. Krank ist krank – auch für ein Personalgespräch,
(Kommentar zu BAG v. 02.11.2016, 10 AZR 506/15)
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 02.11.2016
303. Kommentierung des Kapitels 3 „Betriebsänderung durch Betriebsübergang“, in:
Mücl/Fuhlrott/Otto/Schwab/Niklas, Handbuch arbeitsrechtliche Umstrukturierung, 4.
Auflage, C.F. Müller Verlag, 2016
304. Keine Druckkündigung bei US-finanzaufsichtsrechtlichen Vorgaben
(Urteilsanmerkung zu LAG Hessen v. 13.07.2016, 18 Sa 1498/15)
GWR 2016, S. 470
305. Urlaubsabgeltung im Todesfall – vom Rheinland über Erfurt nach Brüssel und zurück?
ArbR Aktuell 2016, S. 541 ff.
306. Anspruch auf Bonuszahlung bei gekündigtem Arbeitsverhältnis
(Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 02.08.2016, 8 Sa 1454/15)
GWR 2016, S. 490
307. Dauerhafte Leihe begründet kein Arbeitsverhältnis zum Entleiher
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 20.06.2016, 2 Sa 1089/15)

GWR 2016, S. 491

- 308. Aktuelles zum Präventivverfahren nach § 84 Abs. 1 SGB IX
AuA 2016, S. 726 ff.
- 309. Facebook-Auftritt nur mit Zustimmung des Betriebsrats
(Kommentar zu BAG v. 13.12.2016, 1 ABR 7/15)
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 13.12.2016
- 310. Kündigungsrelevanz von Äußerungen in sozialen Medien
AnwZert ArbR 25/2016 Anm. 2

2015:

- 205. Widerspruchsrecht besteht nur bezüglich des letzten Betriebsübergangs
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.08.2014, 8 AZR 619/13)
GWR 2015, S. 20
- 206. Kommentierung des Kapitels „Betriebsübergang“ im Anwaltshandbuch Arbeitsrecht
„Tschöpe“, 9. Aufl., 2015, Verlag Dr. Otto Schmidt
- 207. Die krankheitsbedingte Kündigung
(zusammen mit RAin Dr. Anamika Balupuri-Beckmann, gamigo AG)
AuA 2015, S. 24 ff.
- 208. Sondergeschützte Arbeitnehmer: Überblick Sonderkündigungsschutz
AuA 2015, S. 154 ff.
- 209. Elternzeit und Teilzeit in Elternzeit
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
AuA 2015, S. 404 ff.
- 210. Die Auftraggeberhaftung bei Verstößen gegen das Mindestlohngesetz
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
NZA 2015, S. 392 ff.
- 211. Update Antidiskriminierungsrecht – Rechtsprechungsreport 2014
(zusammen mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2015, S 35 ff.
- 212. Das Schicksal von Arbeitnehmervertretungen bei Betriebsübergängen
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
BB 2015, S. 1013 ff.
- 213. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang
ArbR Aktuell 2015, S. 437 ff.
- 214. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz als Anspruchsnorm
ArbR Aktuell 2015, S. 141 ff.
- 215. Gleichbehandlungsgrundsatz bei verschiedenen Arbeitsvertragsmodellen

- (Urteilsanmerkung zu BAG v. 03.09.2014, 5 AZR 6/13)
GWR 2015, S. 59
216. Ausgewiesene übertarifliche Zulagen sind anrechenbare Gehaltsbestandteile
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 03.09.2014, 5 AZR 109/13)
GWR 2015, S. 60
217. Bewerber für Wahlvorstandsamt genießen keinen Sonderkündigungsschutz
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 31.07.2014, 2 AZR 505/13)
GWR 2015, S. 84
218. Fehlende eindeutige Abgrenzbarkeit einer Belegschaftsliste von einer offiziellen
Gewerkschaftsliste berechtigt zur Wahlanfechtung
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 16.12.2014, 7 TaBV 49/14)
ArbR Aktuell 2015, S. 112
219. Zur Frage nach der Gewerkschaftsangehörigkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.11.2014, 1 AZR 257/13)
EWiR 2015, S. 227 f.
220. Aktuelle Rechtsprechung zur Betriebsratsanhörung
(zusammen mit Ref. Christoph Kaempf)
FA 2015, S. 106 ff.
221. Aktuelle Rechtsprechung zur Verdachtskündigung
(zusammen mit RA Sönke Oltmanns, Kliemt & Vollstädt)
DB 2015, S. 1719 ff.
222. Sozialplan darf rentennahe Arbeitnehmer von Abfindungen ausschließen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 09.12.2014, 1 AZR 102/13)
GWR 2015, S. 107
223. Beschlüsse der Gläubigerversammlung nur ausnahmsweise aufhebbar
(Urteilsanmerkung zu LG Hamburg v. 10.12.2014, 326 T 143/14, zusammen mit Ass. iur.
Marion von Grönheim)
GWR 2015, S. 106
224. Fehlende Zuleitung einer Abschrift der Massenentlassungsanzeige an den Betriebsrat
begründet keine Unwirksamkeit der Kündigung
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 13.01.2015, 7 Sa 900/14)
GWR 2015, S. 149
225. Unterhaltspflichten gewichtiger als geringfügig höhere Betriebszugehörigkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.01.2015, 2 AZR 164/14, zusammen mit Ass. iur. Marion von
Grönheim)
GWR 2015, S. 148
226. Neuer Bank-Beirat soll Kundenverständnis verbessern
Interview in Nord Wirtschaft, Ausgabe Februar 2015, S. 20
227. 10 wichtige Fragen zum Mindestlohn
Interview in LEA, Nr. 12/2015 v. 11.03.2015, S. 14

228. Die Auszahlung einer betrieblichen Altersvorsorge an den Arbeitgeber begründet keine Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers
(Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 17.12.2014, 12 Sa 580/14)
ArbR Aktuell 2015, S. 184
229. Anspruch auf Erstattung nach Insolvenzeröffnung entstandener arbeitsgerichtlicher Verfahrenskosten ist Masseverbindlichkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.03.2015, 10 AZB 101/14, zusammen mit Ass. iur. Marion von Grönheim)
GWR 2015, S. 191
230. Mehr Geld für Gewerkschaftsmitglieder
(Kommentar zu BAG v. 15.04.2015, 4 AZR 796/13)
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 16.04.2015
231. Betriebsübergang steht einzelvertraglicher Gehaltsreduzierung nicht entgegen
(Urteilsanmerkung zu LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 11.03.2015, 3 Sa 128/14)
GWR 2015, S. 196
232. Arbeitnehmerwunsch stellt Sachgrund für Befristung dar
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 04.03.2015, 2 Sa 31/14)
GWR 2015, S. 240
233. Sachgrund der Vertretung auch bei rein theoretischer Vertretungsmöglichkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 11.02.2015, 7 AZR 113/13)
GWR 2015, S. 216
234. Mobbing Schulung ist nur bei konkreter betrieblicher Konfliktlage erforderlich
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.01.2015, 7 ABR 95/12)
GWR 2015, S. 239
235. Maßgeblich für Massenentlassungen ist die Arbeitnehmeranzahl im Betrieb
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 13.05.2015, C-392/13)
GWR 2015, S. 259
236. Sozialauswahl unter Einsatz von Altersgruppen muss auch bei Personalabbau durch Interessenausgleich mit Namensliste streng proportional erfolgen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.03.2015, 2 AZR 478/13)
GWR 2015, S. 262
237. Zur Stellungnahme des Betriebsrats im Konsultationsverfahren bei Massenentlassungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.02.2015, 2 AZR 955/13)
EWiR 2015 S. 423 f.
238. Der Betrieb ist die maßgebliche Referenzeinheit für Massenentlassungen
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 30.04.2015, C-80/14)
GWR 2015, S. 284
239. Kündigung zur Probezeitverlängerung ist zulässig
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 06.05.2015, 4 Sa 94/14)
ArbR Aktuell 2015, S. 320

240. Unzulässigkeit unmittelbar gegen das MiLoG gerichteter Verfassungsbeschwerden
(Anmerkung zu BVerfG v. 25.06.2015, 1 BvR 20/15, 1 BvR 37/15 und 1 BvR 555/15)
GWR 2015, S. 304
241. Sorgfältig prüfen - Übergang in der Insolvenz
DATEVMagazin, Nr. 12/15, 2015, S. 21 ff.
242. Keine Zurechnung des Handelns von Konzernobergesellschaften an das die Betriebsänderung durchführende Konzernunternehmen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.04.2015, 1 AZR 794/13)
GWR 2015, S. 306
243. Rechtsmissbrauch bei Vertretungsbefristung über 15 Jahre widerlegbar
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 29.04.2015, 7 AZR 310/13)
GWR 2015, S. 329
244. (Fremd-)Geschäftsführer und Praktikanten sind Arbeitnehmer i.S.v. § 17 KSchG
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 09.07.2015, C-229/14)
GWR 2015, S. 327
245. Rechtsprechungsupdate: Neue Anforderungen an Massenentlassungen
GWR 2015, S. 336 ff.
246. Widerspruch ist nur gegenüber bisherigem Arbeitgeber oder Neuinhaber möglich
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.11.2014, 8 AZR 776/13, 8 AZR 777/13, 8 AZR 859/13)
GWR 2015, S. 371
247. Betriebliche Übung auch bei der Höhe nach variierenden Sonderzahlungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.05.2015, 10 AZR 266/14)
GWR 2015, S. 394
248. Gesamtbetriebsvereinbarungen gelten normativ als Einzelbetriebsvereinbarungen bei betriebsidentitätswahrendem Betriebsübergang weiter
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 05.05.2015, 1 AZR 763/13)
GWR 2015, S. 393
249. Leistungsausschluss für Schwerbehinderte in Sozialplänen ist verfassungskonform, wenn diese eine volle Erwerbsminderungsrente beziehen können
(Urteilsanmerkung zu BVerfG v. 25.03.2015, 1 BvR 2803/11)
GWR 2015, S. 413
250. Einseitige Arbeitgebermaßnahmen, die das Arbeitsverhältnis inhaltlich erheblich ändern, unterfallen der Massenentlassungsrichtlinie
(Anmerkung zum Schlussantrag der Generalanwältin des EuGH vom 03.09.2015, C-422/14)
GWR 2015, S. 411
251. Der Begriff „Tariflohn“ und Anrechnungsklauseln im Arbeitsvertrag sprechen für eine dynamische Anwendung der Vergütungstarifverträge
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 13.07.2015, 2 Sa 441/15)
ArbR Aktuell 2015, S. 487

- 252. Indizwirkung vergangener Fehlzeiten für Negativprognose bei Kündigung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.05.2015, 2 AZR 565/14)
GWR 2015, S. 437
- 253. Zinslose Darlehensgewährung an Konkurrenten ist Wettbewerbstätigkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 07.07.2015, 10 AZR 260/14)
GWR 2015, S. 459
- 254. Keine Begründung eines Arbeitsverhältnisses im Falle verdeckter Arbeitnehmerüberlassung
bei bestehender Überlassungserlaubnis
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 28.05.2015, 2 Sa 689/14, zusammen mit RAin
Dr. Svenja Pitz, HS Fresenius)
GWR 2015, S. 484
- 255. Keine Weiterbeschäftigungspflicht auf freien Stellen im Ausland
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.09.2015, 2 AZR 3/14)
GWR 2015, S. 504
- 256. Bloße Gesellschafterwechsel stellen keinen Betriebsübergang dar
(Urteilsanmerkung zu LAG Düsseldorf v. 10.08.2015)
GWR 2015, S. 527
- 257. Haftstrafe über zwei Jahren als personenbedingter Kündigungsgrund
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 01.07.2015, 6 Sa 14/15, zusammen mit Ref. in Katja
Brammertz, Römermann Rechtsanwälte AG)
ArbR Aktuell 2015, S. 611

2014:

- 159. Praxishandbuch Low-Performance, Krankheit, Schwerbehinderung: personen- und
leistungsbedingte Herausforderungen für Unternehmer
(Herausgeber und Autor zusammen mit RA/FAArbR Dr. Patrick Mückl, Noerr), Verlag de
Gruyter
- 160. Verwirkung des Widerspruchsrechts bei Abfindungsvergleich mit Erwerber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.10.2013, 8 AZR 974/12)
GWR 2014, S. 115
- 161. De lege ferenda: Arbeitsrechtliche Gesetzesvorhaben und jüngste Gesetze
(zusammen mit Ref'in Quandao Kaewngang, Hecht & Kollegen)
GWR 2014, S. 471 ff.
- 162. Streikaufruf des Betriebsrats per Email
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.10.2013, 1 ABR 190/12)
EWiR 2014, S. 297 f.
- 163. „Freie Stellen“ bei betriebsbedingter Kündigung - Grenzen der Weiterbeschäftigungspflicht
DB 2014, S. 1198 ff.
- 164. Aktuelles zur Verwirkung des Widerspruchsrechts beim Betriebsübergang
(mit RA/FAArbR Heiko Hecht, RAe Hecht & Kollegen)

- FA 2014 , S. 133 ff.
165. Kündigung im Profifußball - Betriebsbedingte Kündigung eines Spielers
(Urteilsanmerkung zu ArbG Rosenheim v. 23.07.2013, 1 Ca 621/13)
SpuRt 2014, S. 36 ff.
 166. Besonderheiten der betriebsbedingten Kündigung von Leiharbeitnehmern
(mit RA/FAArbR Burkhard Fabritius MBA, Flick Gocke Schaumburg)
NZA 2014, S. 122 ff.
 167. Unterrichtung beim Betriebsübergang – Fehler vermeiden
(mit RA/FAArbR Heiko Hecht)
AuA 2014, S. 404 ff.
 168. Mitbestimmung bei Einstellungen: Verfahren und Handlungsoptionen
(mit RAin Dr. Franziska Reiß, CMS Hasche Sigle)
AuA 2014, S. 205 ff.
 169. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote – Wirksam, unverbindlich oder nichtig
AuA 2014, S. 522 ff.
 170. Update Antidiskriminierungsrecht - Rechtsprechungs-Report 2013
(mit RA/FAArbR Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2014, S. 37 ff.
 171. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang – ein Überblick
ArbR Aktuell 2014, S. 431 ff.
 172. HIV-Infektion als Behinderung
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.12.2013, 6 AZR 190/12)
GWR 2014, S. 96
 173. Freiwillige Bonuszahlungen unterliegen dem Gleichbehandlungsgrundsatz
(Urteilsanmerkung zu LAG Schleswig-Holstein v. 12.12.2013, 5 Sa 173/13)
ArbR Aktuell 2014, S. 137
 174. Betriebsratswahlen 2014 – Alle Jahre wieder
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 06.03.2014
 175. BQG-Modell bei fehlender Einstellungszusage wirksam
(Urteilsanmerkung zu LAG Frankfurt v. 27.05.2013, 16 Sa 1187/12)
GWR 2014, S. 137
 176. Der Begriff der Behinderung im AGG: Nationale Folgen der europäischen Begriffskorrektur
(zusammen mit RA Philipp Wesemann)
ArbR Aktuell 2014, S. 307 ff.
 177. Interview zum Mindestlohn
in: Zeitschrift Lohn & Gehalt
Lohn & Gehalt 2014, S. 70 ff.
 178. Sozialplanprivileg und Firmierung sind zwingender Unterrichtsinhalt

- (Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.11.2013, 8 AZR 824/12
GWR 2014, S. 182
179. (Arbeits-)Rechtliche Implikationen bei Personalführung
in: Menschenführung - Grundsätzliches zur Mitarbeiterführung in der
Unternehmensorganisation (Hrsgb: Dr. Rolf Meier)
Hamburg 2014
180. Keine „minutengenaue Beendigung“ von Ausbildungsverhältnissen
(Urteilsanmerkung zu VGH Kassel v. 28.01.2014, 22 A 229/13.PV)
ArbR Aktuell 2014, S. 264
181. Arbeitgeberseitiges Direktionsrecht
PuR 2014, S. 156 ff.
182. Faktisches Arbeitsverhältnis zum Betriebserwerber
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 20.11.2013, 21 Sa 866/13)
GWR 2014, S. 247
183. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote ohne Karenzentschädigung sind nichtig
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.01.2014, 10 AZR 243/13)
GWR 2014, S. 246
184. Keine Haftung von Personalvermittlern für Entschädigungsansprüche nach AGG
(Urteilskommentar zu BAG v. 23.01.2014, 8 AZR 118/13)
BB 2014, S. 1534 ff.
185. Kein Einsatz als Leiharbeitnehmer aufgrund tarifvertraglicher Regelung
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 24.02.2014, 8 Sa 1252/13)
GWR 2014, S. 293
186. Verteidigung bei Inanspruchnahme durch AGG-Diskriminierungskläger
(mit RA Philipp Wesemann)
GWR 2014 , S. 298 ff.
187. Nachtdienstuntauglichkeit begründet keine Arbeitsunfähigkeit
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 09.04.2014, 10 AZR 637/13)
GWR 2014, S. 309
188. Wirksame Fortbildungsvereinbarung nur bei „nutzbarer“ Zusatzqualifikation
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.03.2014, 9 AZR 545/12)
GWR 2014, S. 334
189. Rechtzeitigkeitsfiktion des § 167 ZPO ist auf Geltendmachungsfrist des § 15 Abs. 4 AGG
anwendbar
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.05.2014, 8 AZR 662/13)
GWR 2014, S. 379
190. Häufige Kurzerkrankungen sind ein kündigungrechtlicher Dauertatbestand
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.01.2014, 2 AZR 582/13)
GWR 2014, S. 356

191. Kürzung tariflichen Mehrurlaubs bei unterjährigen Ausscheiden ist zulässig (Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.02.2014, 9 AZR 765/12)
ArbR Aktuell 2014, S. 416
192. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers bezieht sich nur auf den letzten Betriebsübergang (Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.04.2014, 8 AZR 369/11)
GWR 2014, S. 378
193. Keine Abwägung der Arbeitnehmerinteressen mit den betrieblichen Arbeitgeberinteressen bei Versetzungen (Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 07.05.2014, 13 TaBV 1/14, zusammen mit Ref in Quando Kaewngang)
GWR 2014, S. 401
194. Betriebsübergang im öffentlichen Dienst (Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.05.2014, 8 AZR 1069/12)
EWiR 2014, S. 633 f.
195. Änderungskündigungen sind anzeigenschlichtige Massenentlassungen (Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.02.2014, 2 AZR 346/12)
GWR 2014, S. 399
196. Urlaubsgeld darf an ungekündigtes Arbeitsverhältnis gekoppelt werden (Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.07.2014, 9 AZR 981/12)
GWR 2014, S. 443
197. Widerruf einer Versorgungszusage nur bei erheblicher Pflichtwidrigkeit (Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.06.2014, 3 AZR 412/13)
GWR 2014, S. 442
198. Keine Fort- und Weiterbildungspflicht des Arbeitgebers ins „Blaue hinein“ (Urteilsanmerkung zu BAG v. 08.05.2014, 2 AZR 1001/12)
GWR 2014, S. 462
199. Befristetes Hochschul-Arbeitsverhältnis verlängert sich um Elternzeitdauer (Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.05.2014, 7 AZR 456/12)
ArbR Aktuell 2014, S. 568
200. Verstoß gegen Verfahrensvorschriften allein kein AGG-Diskriminierungsindiz (Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.06.2014, 8 AZR 547/13)
GWR 2014, S. 488
201. Einstweilige Verfügung gescheitert: Warum der GDL-Streik weiter geht
Legal Tribune Online (www.lto.de) v. 07.11.2014
202. Kein Rest- oder Übergangsmandat beim Veräußerer nach Betriebsübergang (Urteilsanmerkung zu BAG v. 08.05.2014, 2 AZR 1005/12)
GWR 2014, S. 487
203. Keine Sachverständigenhinzuziehung durch Betriebsräte bei konkretem Streit (Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.06.2014, 7 ABR 70/12, zusammen mit RAin Sandra Schmitz, Hecht & Kollegen)
GWR 2014, S. 508

204. Alleinige Kündigungsbefugnis eines Personalleiters auch bei Gesamtprokura
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.09.2014, 2 AZR 567/13)
GWR 2014, S. 509

2013:

120. Kommentierung des Kapitels „Betriebsübergang“ im Anwaltshandbuch Arbeitsrecht
„Tschöpe“, 8. Aufl., 2013, Verlag Dr. Otto Schmidt
(mit RA/RiLAG a.D. Dr. Lothar Beseler)
121. Das Schicksal von arbeitgebergebundenen Leistungen bei Betriebsübergängen
(mit RA/FAArbR Burkhard Fabritius, MBA, Flick Gocke Schaumburg)
BB 2013, S. 1592 ff.
122. Die Abgrenzung von Betriebsübergang und Funktionsnachfolge
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
AuA 2013, S. 88 ff.
123. Ausschlussfristen und Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.08.2012, 5 AZR 526/11)
EWiR 2013, S. 105 f.
124. Arbeitgeberseitige Unterrichtungspflichten der Agentur für Arbeit bei Betriebsänderungen
FA 2013, S. 34 ff.
125. Transfergesellschaften bei Betriebsübergängen
FA 2013, S. 165 ff.
126. Die Übernahme von know-how-Trägern ohne Eingehung von Arbeitsverhältnissen als
Betriebsübergang
NZA 2013, S. 183 ff.
127. Update Antidiskriminierungsrecht – Vorsicht im Stellenbesetzungsverfahren
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2013, S. 91 ff.
128. Transfergesellschaften und Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 25.10.2012, 8 AZR 572/11)
GWR 2013, S. 73
129. Haftungsfalle Massenentlassungsanzeige – Neues aus Erfurt
(Urteilscommentar zu BAG v. 13.12.2012, 6 AZR 5/12)
BB 2013, S. 1152
130. Zurückweisung der Betriebsratsanhörung wegen fehlendem Vollmachtnachweis
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 13.12.2012, 6 AZR 348/11)
EWiR 2013, S. 235 f.
131. Zulässigkeit dynamischer arbeitsvertraglicher Verweisung auf Versorgungsordnungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 18.09.2012, 3 AZR 415/10)
GWR 2013, S. 52

132. Aktuelle Rechtsprechung des BAG zum Insolvenzarbeitsrecht
(mit Ref. Marion von Grönheim)
GWR 2013, S. 129 ff.
133. Kein Schutz guten Glaubens an die Tariffähigkeit von Vereinigungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 22.08.2012, 4 Sa 960/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 87
134. Recht des Arbeitnehmers auf Hinzuziehung Dritter
(mit RAin Lesley Naumann, Verband der Textilindustrie)
AuA 2013, S. 407 ff.
135. Wirkungsvolles prozessuales Gestaltungsmittel: Arbeitgeberseitiger Auflösungsantrag
(mit RAin Dr. Anamika Balupuri-Beckmann, Gamigo AG)
AuA 2013, S. 640 ff.
136. Kein Anspruch des Betriebsrats auf Nutzung eines externen Internetanschlusses
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 23.01.2013, 13 TaBV 8/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 165
137. Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern im Rahmen von § 23 KSchG
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.01.2013, 2 AZR 140/12)
EWiR 2013, S. 493 f.
138. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang
ArbR Aktuell 2013, S. 462 ff.
139. Reichweite und Grenzen der erforderlichen Ausstattung des Betriebsrats
(mit RAin Dr. Franziska Reiss, CMS Hasche Sigle)
ArbR Aktuell 2013, S. 353 ff.
140. Freistellung und Kostenübernahmepflicht für Betriebsratsschulungen
(mit RAin Dr. Franziska Reiss, CMS Hasche Sigle)
ArbR Aktuell 2013, S. 410 ff.
141. Betriebsübergang bei Busunternehmen
(Urteilsanmerkung zu LAG Hessen v. 19.02.2013, 13 Sa 1029/12)
GWR 2013, S. 213
142. Übergangsfähiger Betriebsteil und Arbeitnehmerzuordnung bei § 613a BGB
(zugleich Anmerkung zu BAG v. 21.02.2013, 8 AZR 877/11)
FA 2013, S. 196 ff.
143. Rückzahlungspflicht einer Übergangsversorgung bei Fortsetzung Arbeitsverhältnis
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.12.2012, 5 AZR 93/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 263
144. Unbedingter Zahlungsanspruch eines als „freiwillige Leistung“ bezeichneten 13. Gehalts
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.04.2013, 10 AZR 281/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 327

145. Erwerberkonzeptkündigungen als Alternative zum BQG-Modell bei Betriebsübergängen
BB 2013, S. 2042 ff.
146. Zulässige Erwerberkonzeptkündigung außerhalb von Insolvenzkonstellationen
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 11.03.2013, 5 Sa 556/12)
GWR 2013, S. 326
147. BAG ändert Rechtsprechung zur Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern
GWR 2013, S. 332 ff.
148. Zulässigkeit eines Teilurteils über die Unwirksamkeit der Kündigung trotz Auflösungsantrages
des Arbeitgebers
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 27.05.2013, 8 Sa 103/13)
ArbR Aktuell 2013, S. 398
149. Nachvertragliche Wettbewerbsverbote: Arbeitnehmer müssen sich nicht immer daran halten
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 29.08.2013
150. Ausschluss der Haftung für Vorsatz durch vertragliche Ausschlussklausel
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.06.2013, 8 AZR 280/12)
EWiR 2013, 741 f.
151. Organisatorisch feste Einbindung fremder Arbeitnehmer in den eigenen Produktionsprozess
begründet Arbeitnehmerüberlassung
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 06.05.2013, 21 Sa 2286/12 und 2313/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 506
152. Erneute sachgrundlose Befristung bei Arbeitgeberwechsel innerhalb Gemeinschaftsbetriebs
zulässig
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamburg v. 07.03.2013, 7 Sa 57/12)
GWR 2013, S. 429
153. Streik: Von: Vorname.Name@arbeitgeber.de, Urteilscommentar zu BAG v. 15.10.2013, 1
ABR 31/12, Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 16.10.2013
154. Reichweite und Grenzen des betriebsübergangsrechtlichen Kündigungsverbots
FA 2013, S. 258 ff.
155. Zulässiges Parteivorbringen und Reaktionsmöglichkeiten auf unzutreffenden Vortrag
ArbR Aktuell 2013, S. 621 ff.
156. Mindestlohn: Weihnachtsgeld anrechenbar, Überstundenzuschlag nicht, Urteilscommentar
zu EuGH v. 07.11.2013, Rs. C-522/12, Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 08.11.2013
157. HIV-Infektion ist eine Behinderung, Urteilscommentar zu BAG v. 19.12.13, 6 AZR 190/12,
Legal Tribune Online (www.lto.de) vom 20.12.2013
158. Unterlassungsansprüche des Betriebsrats nur bei Wiederholungsgefahr
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 29.01.2013, 12 TaBV 82/12)
ArbR Aktuell 2013, S. 636

78. Besonderheiten der Sozialauswahl und Weiterbeschäftigungspflicht in Konzern und Gemeinschaftsbetrieb
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
BB 2012, S. 253 ff.
79. Die einzelstaatliche Begrenzung des Übertragungszeitraums von Urlaubsansprüchen bei Arbeitsunfähigkeit ist zulässig
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 22.11.2011, Rs. C-214/10)
BB 2012, S. 61 f.
80. Formale Anforderungen an Unternehmerentscheidungen
(mit RA Jan-Marcus Rossa, Esche Schümann Commichau)
FA 2012, S. 2 ff.
81. Urlaubsrecht – ein Update
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
AuA 2012, S. 86 ff.
82. Die Besetzung von Arbeitsplätzen im Spannungsfeld der jüngeren Rechtsprechung zum AGG
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2012, S. 131 ff.
83. Pauschalabgeltung von Überstunden
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.08.2011, 5 AZR 406/10)
EWiR 2012, S. 7 f.
84. Zwischengeschaltete Transfergesellschaften zur Vermeidung von Betriebsübergängen
NZA 2012, S. 549 ff.
85. Ausschlussfristen bei Urlaubsabgeltungsansprüchen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 09.08.2011, 9 AZR 475/10)
ArbR Aktuell 2012, S. 46
86. Die Änderung des Beklagten im Kündigungsschutzprozess
ArbR Aktuell 2012, S. 31 ff.
87. Urlaubsabgeltungsansprüche unterliegen tariflichen Ausschlussfristen
(Urteilskommentar zu BAG v. 09.08.2011, 9 AZR 365/10)
BB 2012, S. 909 f.
88. Treuwidriges Berufen auf die Unwirksamkeit einer Eigenkündigung
(Entscheidungsreport zu BAG v. 09.06.2011, 2 AZR 418/10)
BB 2012, S. 647
89. Auswahlrichtlinien und Punkteschemata bei betriebsbedingten Kündigungen
ArbR Aktuell 2012, S. 108 ff.
90. Der bezahlte Urlaubsanspruch muss bedingungslos entstehen
(Urteilsanmerkung zu EuGH v. 24.01.2012, C 282/10)
ArbR Aktuell 2012, S. 89

91. Kein Karenzenschädigungsanspruch eines zur Zeit des Betriebsübergangs bereits ausgeschiedenen Arbeitnehmers gegen den Erwerber
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 08.07.2011, 10 Sa 398/11)
EWiR 2012, S. 135 f.
92. Die Kündigung von Berufsausbildungsverhältnissen
(mit RAin Dr. Christine Gömöry, McDermott – Will & Emmerly)
FA 2012, S. 133 ff.
93. Der Gemeinschaftsbetrieb
(mit RA Dr. Sebastian Ritz, LL.M., Clifford Chance)
AuA 2012, S. 402 ff.
94. Vertragsstrafen
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
AuA 2012, S. 576 ff.
95. Die Schwerbehindertenvertretung – das unbekannte Wesen?
(mit RAin Dr. Anamika Balupuri-Beckmann, Gamigo AG)
ArbR Aktuell 2012, S. 267 ff.
96. Das Direktionsrecht des Arbeitgebers
AuA 2012, S. 648 ff.
97. Wiedereinstellungsanspruch bei Nicht-Unterrichtung über Betriebsübergang
(Urteilsanmerkung zu LAG Schleswig-Holstein v. 14.02.2012, 1 Sa 221 d /11)
EWiR 2012, S. 277 f.
98. Vermeidungsstrategien und Gestaltungsmöglichkeiten bei Betriebsübergängen
(mit RA/FAArbR Dr. Erwin Salamon, Esche Schümann Commichau)
BB 2012, S. 1793 ff.
99. Anforderungen an Anzeigepflichtige Entlassungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.03.2012, 6 AZR 596/10)
EWiR 2012, S. 429 f.
100. Unzulässiger Zustimmungsersetzungsantrag mangels Ein-/Umgruppierung bei unabhängig von der Zuordnung zur Vergütungsgruppe erfolgenden Leistungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.10.2011, 4 ABR 119/09)
ArbR Aktuell 2012, S. 200
101. Das Schicksal von Wettbewerbsverboten bei Betriebsübergängen
FA 2012, S. 162 ff.
102. Aktuelle Rechtsprechung zum Betriebsübergang
ArbR Aktuell 2012, S. 337 ff.
103. Anforderungen an Unterrichtsschreiben gem. § 613a Abs. 5 BGB
(mit RA Dr. Sebastian Ritz, LL.M., Clifford Chance)
BB 2012, S. 2689 ff.
104. Das Haftungsregime des § 613a Abs. 2 BGB

- FA 2012, S. 231 ff.
105. Zulässigkeit von Kettenbefristungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 19.03.2012, 1 Sa 26/11)
GWR 2012, S. 498
 106. Altersdiskriminierung bei Betriebsrente
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.04.2012, 3 AZR 481/10)
GWR 2012, S. 331
 107. Rückzahlungsmodalitäten bei Fortbildungsvereinbarungen
(Urteilsanmerkung zu LAG Hamm v. 09.03.2012, 7 Sa 1500/11)
EWiR 2012, S. 589 f.
 108. Die Versetzung von Betriebsratsmitgliedern
(mit RA/FAArbR Burkhard Fabritius, MBA, Flick Gocke Schaumburg)
ArbR Aktuell 2012, S. 418 ff.
 109. Umgruppierung trotz unveränderter Tätigkeit bei Änderung des Vergütungsschemas
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.04.2012, 7 ABR 52/10)
ArbR Aktuell 2012, S. 429
 110. Voraussetzungen von Verdachtskündigungen – Teil 1
ArbR Aktuell 2012, S. 553 ff.
 111. Voraussetzungen von Verdachtskündigungen – Teil 2
ArbR Aktuell 2012, S. 605 ff.
 112. Anforderungen an „Massenentlassungsanzeigen“ – ein Rechtsprechungsupdate
FA 2012, S. 329 ff.
 113. Betriebsübergang und Lohnwucher
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.05.2012, 5 AZR 268/11)
BB 2012, S. 2375 f.
 114. Ableistung von Kurzarbeit indiziert einen nur vorübergehenden Arbeitswegfall
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.02.2012, 2 AZR 548/10)
GWR 2012, S. 424
 115. Präventionsverfahren des § 84 Abs. 1 SGB IX: Reichweite und Rechtsfolgen einer Verletzung
DB 2012, S. 2343 ff.
 116. Erfolgreicher Auflösungsantrag bei gravierender Ehrverletzung,
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 15.12.2011, 7 Sa 558/11)
ArbR Aktuell 2012, S. 542
 117. Rechtsmissbrauch bei Kettenbefristungen: Aktuelle Rechtsprechung nach der „Kücük“-
Entscheidung des EuGH,
GWR 2012, S. 530 ff.
 118. Unabdingbare Einstandspflicht des Arbeitgebers für Pensionskasseleistungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.06.2012, 3 AZR 408/10)

GWR 2012, S. 545

119. Die fristlose Kündigung wegen Vermögensdelikten zwei Jahre nach „Emmely“ – eine Bestandsaufnahme,
ArbR Aktuell 2012, S. 498 ff.

2011:

44. Rechtmäßigkeitsfiktion gem. § 7 KSchG bei Versäumung der Klagfrist
Urteilsanmerkung zu BAG v. 01.09.2010, 5 AZR 700/09
EWiR 2011, S. 61 f.
45. Richtig abmahnen
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
AuA 2011, S. 76 ff.
46. Transfergesellschaften und Betriebsübergang: Zulässige Gestaltung oder unzulässige Umgehung? (mit RAin/FAArbR Dr. Patrizia Chwalisz, Esche Schümann Commichau)
FA 2011, S. 38 ff.
47. Reichweite der Klagfrist gem. § 4 KSchG
Urteilsanmerkung zu BAG v. 01.09.2010, 5 AZR 700/09,
BB 2011, S. 63
48. Gleichbehandlung in der betrieblichen Praxis - eine Bestandsaufnahme
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2011, S. 32 ff.
49. Die Reichweite des Wettbewerbsverbots im gekündigten Arbeitsverhältnis - taktische Überlegungen
(mit RA/FAArbR Dr. Erwin Salamon, Esche Schümann Commichau)
BB 2011, S. 1018 ff.
50. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen in der Insolvenz
FA 2011, S. 166 ff.
51. Die rechtliche Stellung leitender Angestellter
ArbR Aktuell 2011, S. 55 ff.
52. Zulässige Anforderungen an Rückzahlungsvereinbarungen
Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.01.2011, 3 AZR 621/08,
EWiR 2011, S. 409 f.
53. Rückzahlungsvereinbarungen
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
AuA 2011, S. 427 ff.
54. Zugang einer Kündigungserklärung bei Einwurf in den Hausbriefkasten
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 11.06.2010, 6 Sa 747/10)
ArbR Aktuell 2011, S. 102

55. Die Reichweite des Sozialplanprivilegs gem. § 112 a BetrVG
ArbR Aktuell 2011, S. 109 ff.
56. Anforderungen an Änderungskündigungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.08.2010, 2 AZR 945/08,
mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
BB 2011, S. 2687
57. Wortlautgetreue Auslegung arbeitsvertraglicher Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.09.2010, 4 ARZ 98/09)
ArbR Aktuell 2011, S. 150
58. Verwirkung des Fortsetzungsverlangens gegenüber dem Betriebserwerber
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 27.01.2011, 8 AZR 326/09)
EWiR 2011, 525 f.
59. Die nationale Mitbestimmung im Unternehmen: Ein Überblick
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2011, S. 235 ff.
60. Die Betriebsratsanhörung in der betrieblichen Praxis
(mit RA/FAArbR Dr. Bernd Ohlendorf, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2011, S. 292 ff.
61. Anwendbarkeit des § 613a BGB bei Grenzüberschreitungen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 26.05.2011, 8 AZR 37/10, zusammen mit RA Jan-Marcus Rossa,
Esche Schümann Commichau)
EWiR 2011, S. 699 f.
62. Streitpunkt Arbeitszeugnis
(mit RA/FAArbR Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
AuA 2011, S. 650 ff.
63. Die Festlegung des Arbeitsortes als Vorfrage der AGB-Kontrolle
(mit RA/FAArbR Dr. Erwin Salamon, Esche Schümann Commichau)
NZA 2011, 839 ff.
64. Zulässigkeit der Versetzung einer Pharmaberaterin
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.01.2011, 10 AZR 738/09)
BB 2011, S. 1468 f.
65. Arbeitsverweigerung und Erkrankungsandrohung als fristloser Kündigungsgrund
(Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz v. 16.12.2010, 10 Sa 308/10)
ArbR Aktuell 2011, S. 308
66. Das Zustimmungserteilungsverfahren zur Kündigung Schwerbehinderter
ArbR Aktuell 2011, S. 317 ff.
67. Zugangsprobleme bei Kündigungen
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
FA 2011, S. 326 ff.

68. Zulässigkeit von Altersgruppenbildung
(Urteilsanmerkung zu LAG Baden-Württemberg v. 25.03.2011, 18 Sa 77/10)
ArbR Aktuell 2011, S. 362
69. Voraussetzungen und Folgen der Freistellung von der Arbeitspflicht
(mit RAin Anamika Balupuri-Beckmann)
ArbR Aktuell 2011, 391 ff.
70. Transfergesellschaften als unzulässige Umgehung eines Betriebsübergangs
(Urteilsanmerkung zu LAG Köln v. 25.02.2011, 3 Sa 1470/09)
ArbR Aktuell 2011, 417
71. Die vollständige Freistellung von Betriebsratsmitgliedern
ArbR Aktuell 2011, 423 ff.
72. Persönliches Erscheinen und instruierte Vertreter im Arbeitsgerichtsprozess
ArbR Aktuell 2011, S. 530 ff.
73. Sitten- und Treuwidrigkeit einer Probezeitkündigung
(Urteilsanmerkung zu LAG Schleswig-Holstein v. 22.06.2011, 3 Sa 95/11)
ArbR Aktuell 2011, 494
74. Konzerndimensionaler Bemessungsdurchgriff bei Sozialplandotierungen
ArbR Aktuell 2011, S. 581 ff.
75. Mutwilligkeit der Rechtsverfolgung bei Erhebung von gesonderten Klagen
(Urteilsanmerkung zu BAG v. 08.09.2011, 3 AZB 46/10)
ArbR Aktuell 2011, S. 564
76. Kein genereller Entfristungsanspruch für Betriebsräte
(Urteilsanmerkung zu LAG Berlin-Brandenburg v. 04.11.2011, 13 Sa 1549/11)
ArbR Aktuell 2011, S. 619
77. Interessenausgleichsfreie Umstrukturierungen
(mit RA/FAArbR Dr. Bernd Ohlendorf, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2011, 654 ff.

2010:

19. Ein Plädoyer für mehr Flexibilität bei Vertragsstrafen
(mit RA/FAArbR Dr. Herrmann H. Haas, Esche Schümann Commichau)
NZA-RR 2010, S. 1 ff.
20. Zulässigkeit einer streikbegleitenden "Flashmob"-Aktion
Urteilsanmerkung zu BAG v. 22.09.2009, 1 AZR 972/08
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
EWiR 2010, S. 51 f.
21. Änderungen des Arbeitsvertrags durch Tarifvertrag
Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.05.2009, 6 AZR 144/08
BB 2010, S. 511

22. Arbeitszeitgestaltung kraft arbeitgeberseitigem Direktionsrecht
Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.09.2009, 9 AZR 757/08
(mit RA/FAArbR Dr. Bernd Ohlendorf, Esche Schümann Commichau)
EWiR 2010, S. 115 f.
23. Die Amtszeit des Betriebsrates: Regelfall und Ausnahmen
(mit Ass. iur. Dr. Christian A. Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2010, S. 81 ff.
24. Der BSCI-Verhaltenskodex - Vorsicht vor unerwünschten Nebenwirkungen!
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
AuA 2010, S. 158 ff.
25. Weisungsrecht des Arbeitgebers zur Sonntagsarbeit
Urteilsanmerkung zu BAG v. 15.09.2009, 9 AZR 757/08
BB 2010, S. 707 f.
26. Vermutungswirkung der Namensliste iSv § 1 Abs. 5 KSchG
Urteilsanmerkung zu BAG v. 12.03.2009, 2 AZR 418/07
BB 2010, S. 771 f.
27. Auslegung einer Nettolohnabrede im Sozialplan
Urteilsanmerkung zu BAG v. 21.07.2009, 1 AZR 167/08
BB 2010, S. 967 f.
28. Betriebsübergang bei Änderung des Betriebszweckes
Urteilsanmerkung zu BAG v. 17.12.2009, 8 AZR 1019/08
EWiR 2010, S. 241 f.
29. Einstellungsuntersuchungen und Gentests von Bewerbern
(mit RA Dr. Christian A. Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2010, S. 183 ff.
30. Arbeitnehmereigenschaft von Lehrkräften an allgemeinbildenden Schulen
Urteilsanmerkung zu BAG v. 20.01.2009, 5 AZR 106/09
ArbR Aktuell 2010, S. 199
31. Betriebliches Eingliederungsmanagement und sonstige Stolpersteine bei personenbedingten
Kündigungen
(mit RA Dr. Christian A. Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2010, S. 257 ff.
32. Nebentätigkeit und unmittelbarer Wettbewerb
Urteilsanmerkung zu BAG v. 24.03.2010, 10 AZR 66/09
BB 2010, S. 1544 f.
33. Kündigung eines Arbeitnehmers wegen mangelnder Deutschkenntnisse
Urteilsanmerkung zu BAG v. 28.01.2010, 2 AZR 764/08
(mit Marion v. Grönheim, LL.B., Universität Hamburg)
EWiR 2010, S. 375 f.

34. Die Begrenzung von Nebentätigkeiten durch Wettbewerbsverbote
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
FA 2010, S. 194 ff.
35. Verfall von Schwerbehindertenzusatzurlaub und Tarifurlaub bei Krankheit
Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.03.2010, 9 AZR 128/09
EWiR 2010, S. 451
36. Alkohol- und Suchmittel im Betrieb
(mit RA Dr. Christian Hoppe, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2010, S. 464 ff.
37. Rentnerweihnachtsgeld und betriebliche Übung
Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.02.2010, 3 AZR 118/08,
BB 2010, S. 2574
38. Löchriger Kündigungsschutz nach dem KSchG?
Urteilsanmerkung zu BAG v. 23.02.2010, 2 AZR 554/08
BB 2010, S. 2376 ff.
39. Reichweite und Wirkungen der Klagefrist des § 4 KSchG
ArbR Aktuell 2010, S. 518 ff.
40. Ablösung des BAT durch Nachfolgetarifvertrag
Urteilsanmerkung zu BAG v. 07.07.2010, 4 AZR 120/09,
ArbR Aktuell 2010, S. 505
41. Die verhaltensbedingte Kündigung nach dem "Emmely"-Urteil des BAG
ArbR Aktuell 2010, S. 541 ff.
42. Mitbestimmungsfreie Mitarbeiterbefragungen?
(mit RA/FAArbR Dr. Bernd Ohlendorf, Esche Schümann Commichau)
ArbR Aktuell 2010, S. 623 ff.
43. Rechtskraftwirkung eines Teilurteils
Urteilsanmerkung zu BAG v. 19.08.2010, 8 AZR 315/09
ArbR Aktuell 2010, S. 634

2009:

11. Verfassungsmäßigkeit der sog. Pendlerpauschale
Urteilsanmerkung zu BVerfG v. 09.12.2008, 2 BvL 1/07, 2/07, 1/08, 2/08
(mit RA Christoph Zarth, CMS Hasche Sigle)
EWiR 2009, S. 49 f.
12. Massenentlassung: Verlängerung der Kündigungsfrist durch § 18 KSchG?
Urteilsanmerkung zu BAG v. 06.11.2008, 2 AZR 935/07
(mit RA Bernd Roock, CMS Hasche Sigle)
EWiR 2009, S. 279 f.

13. Der BSCI-Verhaltenskodex: Gute Absicht - böses Erwachen?
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
BB 2009, S. 2030 ff.
14. Zulässigkeit überlanger Bindungsklauseln in Arbeitsverträgen
Urteilsanmerkung zu BAG v. 14.01.2009, 3 AZR 900/07
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
EWiR 2009, S. 499 f.
15. Erläuterung des Themengebiets „Koalitionsrecht“ in Vahlens Großem Personallexikon, Hrsg.:
Prof. Dr. Scholz
Verlag Beck & Verlag Franz Vahlen, 2009 (ISBN 978-3-8006-3491-0)
16. Rechtswegerschöpfung bei Verfassungsbeschwerden gegen kartellrechtliche Verfügungen
Urteilsanmerkung zu BVerfG v. 18.05.2009, 1 BvR 1731/05
(mit RA Dr. Peter Engelhoven, Taylor Wessing)
EWiR 2009, S. 609 f.
17. Anzeigepflichtige Entlassungen - Praktischer Ablauf und Fehlerquellen
(mit RA Burkhard Fabritius, Esche Schümann Commichau)
ArbR 2009, S. 154 ff.
18. Der "kleine" und sondergesetzliche Kündigungsschutz
(mit Ass. iur. Dr. Christian Hoppe, Universität Hamburg)
ArbR 2009, S. 204 ff.

2008:

9. Anforderungen an das Schriftformerfordernis bei Befristung
Urteilsanmerkung zu BAG v. 16.04.2008, 7 AZR 1048/08,
(mit RA Bernd Rook, CMS Hasche Sigle)
EWiR 2008, S. 605 f.
10. Personenbedingte Kündigung: Wegfall einer betrieblichen Fahrerlaubnis?
Urteilsanmerkung zu BAG v. 05.06.2008, 2 AZR 984/06,
(mit RA Bernd Rook, CMS Hasche Sigle)
EWiR 2008, S. 699 f.

2007:

8. Der Schmerzensgeldausschluss in der Unfallversicherung
NZS 2007, 237 ff.

2006:

4. Betriebsübergang: Nicht eigenwirtschaftliche Nutzung überlassener Betriebsmittel
Urteilsanmerkung zu EuGH vom 15.12.2005, C-232/04 und C-233/04,
(mit Prof. Dr. Gregor Thüsing, Univ. Bonn),
EWiR 2006, S. 55 f.

5. Das neue Antidiskriminierungsrecht – Symposionsbericht
RdA 2006, S. 58 f.
6. Buchbesprechung „Casebook Europäisches Arbeitsrecht“, Hrsg. Monika Schlachter,
EuZW 2006, S. 144
7. Der geschädigte Arbeitnehmer, in: Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht, Hrsg.:
Prof. Dr. Junker, zugl. Diss. Univ. Bonn,
Verlag Peter Lang, 2006 (ISBN 978-3-6315-5568-2)
besprochen von Prof. Dr. R. Summer, ZBR 2007, 359

2005:

1. Verfassungswidrigkeit des Unterschriftenquorums des § 12 Abs. 1 S. 2 MitbestG
Urteilsanmerkung zu BVerfG v. 12.10.2004, 1 BvR 2130/98,
(mit Prof. Dr. Gregor Thüsing, Univ. Bonn)
EWiR 2005, S. 317 f.
2. Zur Inhaltskontrolle kirchlicher Arbeitsvertragsregelungen
Urteilsanmerkung zu LAG Rheinland-Pfalz vom 11.11.2004, 6 Sa 260/04,
(mit Prof. Dr. Gregor Thüsing, Univ. Bonn),
LAGE Nr. 1 zu § 310 BGB 2002
3. Arbeitszeiterhöhung als Einstellung iSv § 99 Abs. 1 BetrVG
Urteilsanmerkung zu BAG vom 25.01.2005, 1 ABR 59/03,
(mit Prof. Dr. Gregor Thüsing, Univ. Bonn),
EzA § 99 BetrVG 2001 Einstellung Nr. 3